

Dokumentin sisältö

OSA I VÄESTÖN HYVINVOINNIN TILA VUONNA 2019

- 1 Indikaattorien ja muun tiedon osoittama hyvinvointi
- 2 Painopisteiden, tavoitteiden ja toimenpiteiden arviointi
- 3 Johtopäätökset ja toimenpide-ehdotukset

OSA II HYVINVOINTISUUNNITELMA VUODELLE 2020

- 4 Kuntastrategian painopisteet ja linjaukset
- 5 Hyvinvoinnin edistämisen erillisohjelmat ja -suunnitelmat
- 6 Hyvinvointisuunnitelma

OSA III VALTUUSTOKÄSITTELY

- 7 Suunnitelman laatijat
- 8 Suunnitelman hyväksyminen

OSA I VÄESTÖN HYVINVOINNIN TILA VUONNA 2019

TALOUS JA ELINVOIMA

Vuonna 2019 kaupungin toimintatuotot olivat noin 6,9 milj. euroa ja toimintakulut olivat noin 61,2 milj. euroa. Verotuloja kertyi yhteensä noin 23,5 milj. euroa (tuloveroa 19,9 milj. euroa, kiinteistöveroa 1,7 milj. euroa ja yhteisöveroa 1,9 milj. euroa). Valtionosuuksia kertyi yhteensä noin 30,1 milj. euroa, josta verotuloihin perustuva valtionosuuden tasaus oli 8,2 milj. euroa.

Kiuruveden elinkeinorakenteessa merkittävin ero koko maan tasoon nähden on alkutuotannon suuri osuus. Kun koko maassa työpaikoista vain noin 3,0 % on alkutuotannossa eli maa-, metsä- kalataloudessa, vastaava osuus Kiuruvedellä on lähes 25 %. Tuorein tilastokeskuksen data on vuodelta 2017.

VÄESTÖ

Kaupungin väestöllinen huoltosuhde oli 2000-luvun alussa 64,2. Vuonna 2019 väestöllinen huoltosuhde oli 80,8 ja tulee jatkossa edelleen heikkenemään. Väestöllinen huoltosuhde osoittaa sen, kuinka paljon lapsia ja vanhuksia on 100 työikäistä kohti.

Ikäjakama 2019

0-14-vuotiaat	14,4 %
15-64-vuotiaat	55,3 %
yli 65-vuotiaat	30,3 %

LAPSET, VARHAISNUORET JA LAPSIPERHEET

Opetus- ja sivistyspalvelukeskuksen tietoja ei saatu tähän raporttiin. Koronaviruksen palvelukeskukselle aiheuttaman poikkeustilanteen johdosta toimistohenkilöstöllä ei ollut resursseja hankkia tarvittavia tilastotietoja eikä päivittää osuuttaan raportista.

Tässä raportissa lapsilla tarkoitetaan pääsääntöisesti alle 11-vuotiaita ja varhaisnuorilla 11-15-vuotiaita. Lapsiperheitä ovat puolestaan perheet, joissa on vähintään yksi alle 18-vuotias henkilö.

Noin kolmannes lapsiperheistä asuu ahtaasti, mikä on samaa tasoa sekä Ylä-Savon että koko maan tasolla. Lasten pienituloisuusaste on koko maan tasoa korkeampi, mutta selkeästi laskusuuntainen ja ero pienentyy vuosi vuodelta. Lapsiperheistä toimeentulotukea saa myös huomattavasti harvempi kuin muilla vertailualueilla. Määrä on kuitenkin selvästi noussut vuosien 2013-2016 välillä, joten tilanteen kehittymistä tulee seurata. Vuosien 2017-2018 tilannetta ei ollut vielä julkaistu tätä raporttia laadittaessa.

Noin puolet päivähoitoon oikeutetuista lapsista on kunnallisessa päivähoidossa, mikä on suunnilleen samaa tasoa koko maassa.

Syksyllä 2018 aloitti järjestöjen yhteinen kokoontumispaikka päiväkotikiin ja nuorisotalon tiloissa. Toiminta sai alkunsa MLL Kiuruveden paikallisyhdistys ry:n tekemästä valtuustoaloitteesta "Perheentalon perustaminen Kiuruvedelle".

NUORET JA NUORET AIKUISET

Aiemmissa hyvinvointiraporteissa ja -kertomuksessa on nostettu esiin nuorten raskauksien ja aborttien huomattavan suuret määrät. Vuonna 2018 Ylä-Savon SOTE-alueen nuorisovaltuustot esittivät selvitystä maksuttomasta ehkäisystä alle 25-vuotiaille SOTE-alueen nuorille. Kuntayhtymä teki päätöksen, jonka mukaan ilmainen ehkäisy tarjotaan kaikille alle 20-vuotiaille ja toiminta alkaa vuoden 2019 alusta.

Nuorten mielenterveys

Kuntoutusrahaa saavien nuorten (16- 19 vuotta) määrä. 2018 Kiuruvedellä nuorista oli saanut 45 % ja 2019 52,5 % / 1 000 vastaavanikäistä. Vuonna 2017 se oli 28, 9 %, joten kasvua on tapahtunut paljon.

THL:n vammaispalvelujen käsikirjan mukaan "Kela voi myöntää nuoren kuntoutusrahan 16 - 19 -vuotiaalle nuorelle, jonka työkyky tai mahdollisuudet valita ammatti ovat sairauden tai vamman vuoksi olennaisesti heikentyneet. Lisäksi edellytetään, että nuori tarvitsee tehostettua työkyvyn arviointia ja kuntoutusta. Nuoren kuntoutusrahalla siis pyritään tukemaan vajaakuntoisten nuorten ammatillista kuntoutumista ja työllistymistä. Tehostetulla työkyvyn arvioinnilla ja kuntoutuksella tarkoitetaan nuoren tarvetta erityisiin tukitoimiin opiskelun aikana. Erityisiä tukitoimia voivat olla esimerkiksi pitkäkestoiset terapiat, apuvälinepalvelut, henkilökohtaisen avustajan palvelut sekä tulkkauspalvelut."

Mielenterveyden häiriöiden vuoksi sairaanhoitoa saaneiden nuorten (18 - 24 -vuotta) määrä vuonna 2018 oli suunnilleen samalla tasolla koko maan kanssa.

Kiuruvedellä 2018 luku oli 10.2 % / 1000 vastaavanikäistä. Vuoden 2019 luku ei ole vielä käytössä.

Nuorisotyöttömyys ikäryhmittäin tarkasteltuna aleni edellisen vuoden vastaavaan aikaan verrattuna suhteellisesti eniten ikäryhmissä 15 - 19-vuotiaat (8,3 %) ja 20-24-vuotiaat (7,1 %).

Nuorten, alle 25-vuotiaiden työttömien työnhakijoiden osuus alle 25-vuotiaasta työvoimasta on Pohjois-Savossa (15,1 %), kun vuosi sitten vastaava luku oli (15,9 %). Nuoria, alle 25-vuotiaita työttömiä työnhakijoita oli joulukuun lopussa 1 683, mikä on 7,4 % vähemmän kuin vuotta aiemmin.

Joulukuussa 2019 Kiuruvedellä oli alle 25-vuotiaita nuoria työttömänä 65 (16,62 %) vuoden 2018 vastaava luku oli 59 nuorta (13,82 %). Kiuruvedellä alle 25-vuotiaiden nuorten työttömyys oli noussut.

Vuonna 2018 Kiuruvedellä oli työttömiä työnhakijoita 427 henkilöä (12,1 %) ja vuonna 2019 391 henkilöä (11,2 %). Työttömyys oli vähentynyt Kiuruvedellä edelliseen vuoteen verrattuna.

NEET-nuoret

Työn ja koulutuksen ulkopuolelle jäävistä 15- 28-vuotiaista nuorista käytetään toisinaan termiä NEET (Not in Employment, Education or Training = ei työelämän, koulutuksen tai harjoittelun piirissä). Pohjois-Savossa työn ja koulutuksen ulkopuolella nuorista vuonna 2018 oli 2490 nuorta. Suomen Nuorisotyön tilastojen

mukaan NEET -nuorten määrä on Kiuruvedellä edelleen korkea, mutta laskusuuntainen. Vuonna 2018 78 – 130 nuorta. Vuonna 2019 vastaava luku on 78 nuorta. Arvot perustuvat keskimääräisiin nuorisotyöttömyyslukuihin.

TYÖIKÄISET

Tilastokeskuksen ja TEM:in määritelmän mukaan työikäisiä ovat kaikki 15–74-vuotiaat henkilöt. Kuitenkaan eläkkeelle siirtyneitä henkilöitä ei työikäisissä oteta huomioon vaan heitä koskevat asiat käsitellään ikäihmiset-osiossa. Tilastoja lukiessa on otettava huomioon puhutaanko työttömyysasteesta suhteutettuna koko väestöön vai pelkästään työvoimaan.

Pendelöinnillä (sukkuloinnilla) tarkoitetaan työssäkäyntiä oman asuinalueen ulkopuolella. Nettopendelöinnillä tarkoitetaan alueen ulkopuolella työssäkävien ja alueelle muualta töihin tulevien henkilöiden välistä erotusta. Työssäkäyntiliikenne suuntautuu pääasiassa lähialueelle Iisalmeen ja Vieremälle. Vuoden 2017 jälkeen pendelöintitilastoa ei ole ollut saatavissa.

Työttömyys on vähentynyt tasaisesti viimeisten vuosien aikana. Vuonna 2019 työttömyysaste oli 11,2 %. Suuntaus on sama kaikkialla maassa. Pitkäaikaistyöttömien on suunnilleen samaa tasoa muun maan kanssa.

Mielenterveysongelmat näyttävät olevan yleisempiä kuin muualla maassa. Mielenterveyden ja käyttäytymisen häiriöiden vuoksi työkyvyttömyyseläkkeellä olevia 25–64-vuotiaita on 5,7 % vastaavanikäisestä väestöstä, kun koko maassa heitä on vain 3,4 %.

TYÖLLISYYDEN HOITAMINEN

Lainaus Kiuruveden Urheilijoiden raportista ajalta 1.1. – 31.12.2019:

” Kiuruveden Urheilijoilla on ollut palkkatuetussa 20 työsuhteessa työnhakijaa vuonna 1.1– 31.12.2019. TE-toimiston kiintiö vuodelle 2019 on 120 palkkatukikuukautta. (20x 6kk)

Palkkatuella 3 työntekijä on siirretty toisen työnantajan tehtäviin edelleenohjaus-mallilla (yritys/yhdistys/Kiuruveden kaupunki)”

Kaupunki oli mukana Iisalmen seudun monialaisen yhteispalvelun (TYP) verkostossa ja kaupunginhallitus hyväksyi uuden sopimuksen myös vuodelle 2019. TYP:n asiakkaiksi ohjataan pitkittyneen työttömyyden kanssa painivat työnhakijat, jotka tarvitsevat myös sosiaali-, terveys- ja kuntoutuspalveluja työllisyyden edistämiseksi.

IKÄIHMISET

Täyttä kansaneläkettä saavien osuus on ollut laskusuuntainen koko 2010-luvun ajan, mikä viittaa eläkkeellä olevien pienituloisuuden laskuun. Täyttä kansaneläkettä myönnetään silloin, kun henkilöllä ei ole ansainnut työeläkettä tai työeläke on todella pieni. Ikäihmisistä yhä suurempi osa on siis ollut palkkatöissä ja heille myönnetään työeläkettä. Koko maan tasoon verrattuna täyttä kansaneläkettä saavien osuus on edelleen keskimääräistä suurempi. Naisten osuus täyden kansaneläkkeen saajista on edelleen suurempi kuin miesten. Vuonna 2019 täyttä kansaneläkettä saavien määrä nousi hieman.

Kotona asuvien osuus ikääntyneistä on samaa tasoa kauttaaltaan koko maassa. Kotihoidon piirissä olevien henkilöiden määrä Kiuruvedellä kasvoi hieman vuonna 2018. Vanhainkotien pitkäaikaisasiakkaat ovat vähentyneet: Kiuruvedellä asiakkaita oli vuonna 2017-2018 alle viisi (alle viiden tapauksen kuntakohtaisia tietoja ei anneta julki tietosuojan vuoksi).

KAIKKI IKÄRYHMÄT

Ikääntyneen väestön osuus kasvaa koko maassa, mikä selittyy sekä pidemmällä elinajan odotteella että syntyvyyden laskulla. Kiuruvedellä yli 65-vuotiaiden osuus asukkaista on muuta selkeästi maata suurempi ja vastaavasti lasten, nuorten ja työikäisten osuus väestöstä on muuta maata pienempi.

Vuoden 2018 tilaston mukaan yleinen pienituloisuusaste on hieman noussut ja on edelleen suurempi kuin koko maassa keskimäärin. Ahtaasti asuvien osuus kaikista asutokunnista on ollut laskusuuntainen lähes koko 2010-luvun ajan ja on tällä hetkellä alle maan keskitason. Osan suuntauksesta selittää asutokuntien koon pieneneminen: yksin asuvien osuus kasvaa ja lapsiperheiden osuus puolestaan pienentyy.

Yleistä asumistukea saaneiden asutokuntien suhteellinen osuuden kasvu tasoittui vuonna 2018, ja on selvästi pienempi kuin maassa keskimäärin. Aiempi kasvu ei johdu tuen tarvitsijoiden määrän yhtäkkisestä kasvusta, vaan asumistukeen vuonna 2015 tulleistä muutoksista joiden seurauksena tuki on mahdollistunut aiempaa useammalle. Kelan tilastokatsauksessa (11.2.2016) asiasta kerrottiin seuraavasti:

”Vuonna 2015 yleistä asumistukea maksettiin 918 milj. euroa, missä on 24 % kasvua edellisvuoteen verrattuna. Menoja kasvattivat pitkäaikaistyöttömyyden lisääntyminen sekä vuoden 2015 alussa voimaan tullut lainmuutos, joka nosti tuen määrää monilla tuensaajilla. Muutos myös mahdollisti tuen saamisen aiempaa suuremmilla tuloilla etenkin lapsiperheissä. Lisäksi syyskuussa 2015 yleisessä asumistuessa otettiin käyttöön 300 euron ansiotulovähennys, joka lisäsi palkkatuloja saavien ruokakuntien asumistukea.”

Vuoden 2017 alusta voimaan tulleen uuden korjausavustuslain myötä korjausavustusten myöntäminen siirtyi kunnista ARAan. Yli 65-vuotiaille suunnattua korjausneuvontaa hoitaa Vanhustyön keskusliitto.

Työikäisen väestön pitkäaikainen sairastaminen nousi vuonna 2017 korkeimmalle tasolla koko 2010-luvulla. Edelliset kolme vuotta sairauspäivärahaa saaneiden osuus oli tasaisesti samalla tasolla koko Ylä-Savon kanssa (kuitenkin selvästi korkeampi kuin koko maassa keskimäärin). Vuonna 2017 tapahtuneelle selkeälle nousulle ei olemassa olevista tilastoista voida päätellä syytä, joten tilastoa ja määrän kehitystä on syytä pitää silmällä.

Vuonna 2018 määrä laski, mutta on selvästi korkeampi kuin muualla maassa.

Pohjois-Savon HYTE-tiimin (hyvinvoinnin ja terveyden edistäminen) raportissa on tehty vertailuja Pohjois-Savon alueella. Raportista käy ilmi mm. että Kiuruveden sairastavuusindeksi on alueen korkeimpia. THL:n tuottaman sairastavuusindeksin sisältämät sairausryhmät ovat syöpä, sepelvaltimotauti, aivoverisuonisairaudet, tuki- ja liikuntaelinsairaudet, mielenterveyden ongelmat, tapaturmat ja dementia. Kiuruvedellä suurimmat yksittäiset sairausryhmät ovat tuki- ja liikuntaelinsairauden sekä sepelvaltimotauti. Sairastavuusindeksi on pysynyt suunnilleen samalla tasolla koko 2000-luvun ajan.

Myös itsemurhia, itsemurhayrityksiä, psykoosilääkitystä sekä mielenterveyssyistä johtuvaa työkyvyttömyyseläkettä kuvaava mielenterveysindeksi on Kiuruvedellä korkea. Mitä korkeampi lukema on, sitä enemmän ongelmiaakin on.

Hyvinvointikysely 2019

Pohjois-Savon alueella suoritettiin vuoden 2019 alussa kokemuksellinen hyvinvointikysely. Kiuruvedeltä vastauksia tuli 153. Vastaajat kokivat suurimmiksi hyvinvointiaan vahvistaviksi tekijöiksi perheen, parisuhteen sekä lapset ja lapsenlapset, liikunnan ja harrastukset sekä mielekkään työn ja hyvän työyhteisön. Tyytyväisyyteen elämän eri osa-alueilla liittyvien kysymysten perusteella suurin osa vastaajista koki elämänlaatunsa hyväksi.

Hyvinvoinnin kehittämisen keinoiksi koettiin liikunnan lisääminen ja omasta kunnosta huolehtiminen, rentoutuminen, levon lisääminen, stressin vähentäminen ja vapaa-ajan lisääminen sekä työn kuormittavuuden vähentäminen ja mahdollisuus vaikuttaa omaan työhön.

Kuntalaisten liikunta-aktiivisuus

Kiuruveden liikuntapalvelut on järjestänyt Kiuruvetisille yli 65-vuotiaille kotona asumisen tueksi maksuton 10 viikon kestävä Voimaa ja tasapainoa tehojakson. Uimahallin kuntosalilla järjestettiin vuoden 2019 aikana yhteensä 12 kpl liikunnanohjaajan pitämää tehojaksoa. Palaute kyselyn ja testitulosten mukaan asiakkaat kokivat tehojakson tukevan hyvin kotona asumista.

Ikäihmisille suunnatun senioriliikuntapuiston suunnittelu aloitettiin yhdessä vanhusneuvoston kanssa. Puisto on tarkoitus avata kesällä 2020. Varat liikuntapuiston rakentamiseen on saatu perintölahjoituksena.

Liikuntafoorumi, jossa urheiluseurat kokoontuu yhdessä liikuntatoimen kanssa, keskustelemaan kehittämään Kiuruveden liikuntaa, kokoontui vuoden 2020 kaksi kertaa. Tapaamisessa keskusteltiin mm. latujen ylläpidosta, liikunta-avustuksista ja kuntoportaista.

TEAvisari

Terveystiedonvälitysohjelmaa kuvastava TEAvisari on THL:n laatima työväline kunnille. Vuonna 2018 se koostui kuudesta osa-alueesta: kuntajohto, perusopetus, lukiokoulutus, ammatillinen koulutus, liikunta ja perusterveydenhuolto. Ikääntyneiden palveluita koskevat tiedot julkaistiin kertaluontoisesti vuonna 2015, eikä niitä ole enää vertailussa. Sen tiedot kerätään sekä kansallisista tilastotiedoista että kunnille lähetettävillä kyselylomakkeilla.

1 Indikaattorien ja muun tiedon osoittama hyvinvointi

2 Painopisteiden, tavoitteiden ja toimenpiteiden arviointi

LAPSET, VARHAISNUORET JA LAPSIPERHEET

TAVOITE: LAPSIPERHEIDEN SYRJÄYTYMISEN EHKÄISY			
TOIMENPITEET JA VASTUUTAHO	RESURSSIT	ARVOMITTARIT	TOTEUTUMINEN VUONNA 2019
Tarpeen mukaisen hoitomuodon järjestäminen mahdollisimman nopeasti vastuutaho: sivistyslautakunta/ varhaiskasvatus	Määrärahavaraus varhaiskasvatuksen tulosalueelle	Ensisijaisen toiveen mukaisen päivähoitopaikan saaneiden lukumäärä Hoitopaikan järjestämiseen kulunut aika	ei tiedossa ei tiedossa

NUORET JA NUORET AIKUISET

TAVOITE: LASTEN JA NUORTEN SYRJÄYTYMISEN EHKÄISEMINEN			
TOIMENPITEET JA VASTUUTAHO	RESURSSIT	ARVOMITTARIT	TOTEUTUMINEN VUONNA 2019
Lasten, nuorten ja heidän perheidensä tarvitseman tuen tarjoaminen vastuutaho: sivistyslautakunta, varhaiskasvatuksen, koulutoimen ja vapaa-aikapalveluiden tulosalue	Määrärahavaraus varhaiskasvatuksen, koulutoimen ja vapaa-aikapalveluiden tulosalueelle	Opintonsa loppuun saattavien ja jatko-opiskelupaikan saavien nuorten määrä Koulukiusaamisen väheneminen Nuorisovaltuuston toiminta	ei tiedossa koulukiusaaminen pysynyt vähäisenä nuorisovaltuusto ei toiminnassa

TYÖIKÄISET

TAVOITE: MAHDOLLISIMMAN MONEN PITKÄAIKAISTYÖTTÖMÄN TYÖLLISTÄMINEN			
TOIMENPITEET JA VASTUUTAHO	RESURSSIT	ARVOMITTARIT	TOTEUTUMINEN VUONNA 2019
Työllistämistoimenpiteiden piirissä oleville tarjotaan mahdollisuuksien mukaan mm. työ- ja työkokeilupaikkoja kaupunkiorganisaatiossa vastuutaho: kaupunginhallitus ja – valtuusto työllistämisen tulosalue	Määrärahavaraus	Kaupungin työllistämistoimenpiteiden kautta mukava olleiden henkilöiden lukumäärä	Määräraha varattu 20 / 30 palkkatuettua 61 / 60 kuntouttavaa

IKÄIHMISET

TAVOITE: IKÄIHMISTEN SYRJÄYTYMISEN EHKÄISEMINEN			
TOIMENPITEET JA VASTUUTAHO	RESURSSIT	ARVOMITTARIT	TOTEUTUMINEN VUONNA 2019
Ikääntyneiden toimintamahdollisuuksien parantaminen vastuutaho: kaupunginhallitus ja – valtuusto yleishallinnon tulosalue	Määrärahavaraus vanhusneuvoston toimintaan	Vanhusneuvoston kokoukset Erityisuimakorttien ja seniorikorttien käyttö Kotona asuvien yli 75-vuotiaiden määrä	vanhusneuvosto kokoontui 4 kertaa Uimahallin avattiin elokuussa määrä pysynyt suhteessa ennallaan

KAIKKI IKÄRYHMÄT

TAVOITE: PERUSTERVEYDENHUOLLON JA SOSIAALITOIMEN LÄHIPALVELUIDEN HYVÄ SAATAVUUS			
TOIMENPITEET JA VASTUUTAHO	RESURSSIT	ARVOMITTARIT	TOTEUTUMINEN VUONNA 2019
Palvelusopimusneuvottelut Ylä-Savon SOTEn kanssa vastuutaho: kaupunginhallitus ja – valtuusto Ylä-Savon SOTE	Määrärahavaraus	Palveluiden määrä, laatu ja saatavuus	Määräraha varattu Palvelut toteutettu sopimuksen mukaisesti

3 Johtopäätökset ja toimenpide-ehdotukset

OSA II HYVINVOINTISUUNNITELMA VUODELLE 2020

Hyvinvointisuunnitelma on voimassa 2017-2021.

4 Kuntastrategian painopisteet ja linjaukset

5 Hyvinvoinnin edistämisen erillisohjelmat ja -suunnitelmat

Arjen turvaa Kiuruvedellä -turvallisuusohjelma

Ikääntyvän väestön hyvinvointiohjelma 2017 - 2019

Kulttuuriympäristöohjelma

Maapoliittinen ohjelma

Lapsipoliittinen ohjelma

Maahanmuuttajien kotouttamisohjelma 2011-2015

Toimintasuunnitelma koululaiset

Vammaispoliittinen ohjelma

Varhaiskasvatussuunnitelma

Viestintäohjeet

Kiuruveden kaupungin yhdenvertaisuussuunnitelma

Kiuruveden kaupungin tasa-arvo-ohjelma

SOTE:

Kuntayhtymän strategia

Palvelujen järjestämissuunnitelma 2014-2017

Pohjois-Savon sairaanhoitopiiri alueen kuntien Terveystieteiden ja terveydenhuollon järjestämissuunnitelma

Lasten ja nuorten hyvinvointisuunnitelma (HYVIS) 2012 - 2015

Lastensuojelusuunnitelma 2014-2016

Terveystieteiden toimintaohjelma

Kotouttamisohjelma

Ylä-Savon mielenterveys- ja päihdesuunnitelma 2016-2019

Ylä-Savon sote yhteistoiminta-alueen turvallisuussuunnitelma 2013-2016

6 Hyvinvointisuunnitelma

HYVINVOINTISUUNNITELMA

2017 – 2021

PERUSTERVEYDENHUOLLON JA SOSIAALITOIMEN LÄHIPALVELUIDEN TURVAAMINEN TOIMINNALLISESTI JA TALOUDELLISESTI TEHOKKAALLA TAVALLA

TAVOITE PERUSTERVEYDENHUOLLON JA SOSIAALITOIMEN LÄHIPALVELUIDEN HYVÄ SAATAVUUS		
TOIMENPITEET JA VASTUUTAHO	RESURSSIT	ARVOMITTARIT
Palvelusopimusneuvottelut Ylä-Savon SOTEn kanssa vastuutaho: kaupunginhallitus ja -valtuusto Ylä-Savon SOTE	Määrärahavaraus	Palveluiden määrä, laatu ja saatavuus

TYÖLLISYYDEN JA TYÖLLISYYTTÄ EDISTÄVIEN TOIMENPITEIDEN TUKEMINEN

TAVOITE MAHDOLLISIMMAN MONEN PITKÄAikaistyöttömän työllistäminen		
TOIMENPITEET JA VASTUUTAHO	RESURSSIT	ARVOMITTARIT
Työllistämistoimenpiteiden piirissä oleville tarjotaan mahdollisuuksien mukaan mm. työ- ja työkokeilupaiikkoja kaupunkiorganisaatiossa vastuutaho: kaupunginhallitus ja -valtuusto työllistämisen tulosalue	Määrärahavaraus	Kaupungin työllistämis- toimenpiteiden kautta mukava olleiden henkilöiden lukumäärä

SYRJÄYTYMISEN EHKÄISY

TAVOITE LAPSIPERHEIDEN SYRJÄYTYMISEN EHKÄISY		
TOIMENPITEET JA VASTUUTAHO	RESURSSIT	ARVOMITTARIT
Tarpeen mukaisen hoitomuodon järjestäminen mahdollisimman nopeasti vastuutaho: sivistyslautakunta, varhaiskasvatuksen tulosalue	Määrärahavaraus varhaiskasvatuksen tulosalueelle	Ensisijaisen toiveen mukaisen päivähoitopaikan saaneiden lukumäärä Hoitopaikan järjestämiseen kulunut aika

TAVOITE LASTEN JA NUORTEN SYRJÄYTYMISEN EHKÄISEMINEN		
TOIMENPITEET JA VASTUUTAHO	RESURSSIT	ARVOMITTARIT
Lasten, nuorten ja heidän perheidensä tarvitseman tuen tarjoaminen vastuutaho: sivistyslautakunta, varhaiskasvatuksen, koulutoimen ja vapaa-aikapalveluiden tulosalue	Määrärahavaraus varhaiskasvatuksen, koulutoimen ja vapaa-aikapalveluiden tulosalueelle	Opintonsa loppuun saattavien ja jatko-opiskelupaikan saavien nuorten määrä Koulukiusaamisen väheneminen Nuorisovaltuuston toiminta

TAVOITE IKÄIHMISTEN SYRJÄYTYMISEN EHKÄISEMINEN		
TOIMENPITEET JA VASTUUTAHO	RESURSSIT	ARVOMITTARIT

Ikääntyneiden toimintamahdollisuuksien parantaminen vastuutaho: kaupunginhallitus ja -valtuusto yleishallinnon tulosalue	Määrärahavaraus vanhusneuvoston toimintaan	Vanhusneuvoston kokoukset Erityisuimakorttien ja seniorikorttien käyttö Kotona asuvien yli 75-vuotiaiden määrä
---	---	--

OSA III VALTUUSTOKÄSITTELY

Kiuruveden kaupunginvaltuusto on hyväksynyt hyvinvointiraportin kokouksessaan 15.6.2020.

Hyväksytty valtuustossa 15.6.2020.

7 Suunnitelman laatijat

Toimialueiden johtavat viranhaltijat:

- hallintojohtaja
- sivistystoimen vastaava
- liikuntasihteer
- nuorisosihteer
- varhaiskasvatuksen johtaja

8 Suunnitelman hyväksyminen

Suunnitelma vuosille 2017-2021 on hyväksytty kaupunginvaltuustossa 14.12.2016.

Hyväksytty valtuustossa 15.6.2020.