



KIURUVEESI
LUOMU-SUOMEN PÄÄKAUPUNKI

KIURUVEDEN KAUPUNKI HYVINVOINTIRAPORTTI 2022

Kaupunginhallitus	14.8.2023	§ 163
Kaupunginvaltuusto	5.9.2023	§ 47

Sisällysluettelo

KIURUVEDEN KAUPUNKI HYVINVOINTIRAPORTTI 2022	1
OSA 1	3
VÄESTÖN HYVINVOINNIN TILA VUONNA 2022	3
YLEISTÄ.....	4
KORONAPANDEMIAN VAIKUTUS 2022.....	5
TALOUS JA ELINVOIMA	6
VÄESTÖ	7
Lapset, varhaisnuoret ja lapsiperheet.....	11
Nuoret ja nuoret aikuiset.....	13
Työikäiset.....	19
Ikäihmiset	23
Kaikki ikäryhmät	25
KUNTASTRATEGIAN PAINOTUKSET JA LINJAUKSET.....	29
Strategia-alueet 2022–2025	29
OSA 2	31
HYVINVOINTISUUNNITELMA 2022–2025	31
HYVINVOINNIN EDISTÄMISTÄ TUKEVAT OHJELMAT JA SUUNNITELMAT	32
HYVINVOINTISUUNNITELMA 2017–2022	33
LIITTEET	35

OSA 1

VÄESTÖN HYVINVOINNIN TILA VUONNA

2022

YLEISTÄ

Kuntalain (410/2015 § 1 ja 9) mukaan kunnan tehtävänä on yhtäältä edistää asukkaiden hyvinvointia ja alueen elinvoimaa sekä toisaalta järjestää asukkaille palvelut ekonomisesti, sosiaalisesti ja ekologisesti kestävällä tavalla. Lain mukaan kunta voi tuottaa nämä palvelut itse tai hankkia ne sopimuksen pohjalta joltain muulta palveluntuottajalta.

Hyvinvointikertomus

Hyvinvointikertomuksen avulla kuvataan kiuruvetisten hyvinvoinnin tilaa ja saadaan koottua oleellinen hyvinvointitieto osaksi Kiuruveden kaupungin vuoropuhelua, suunnittelua, päätöksentekoa ja toimeenpanoa.

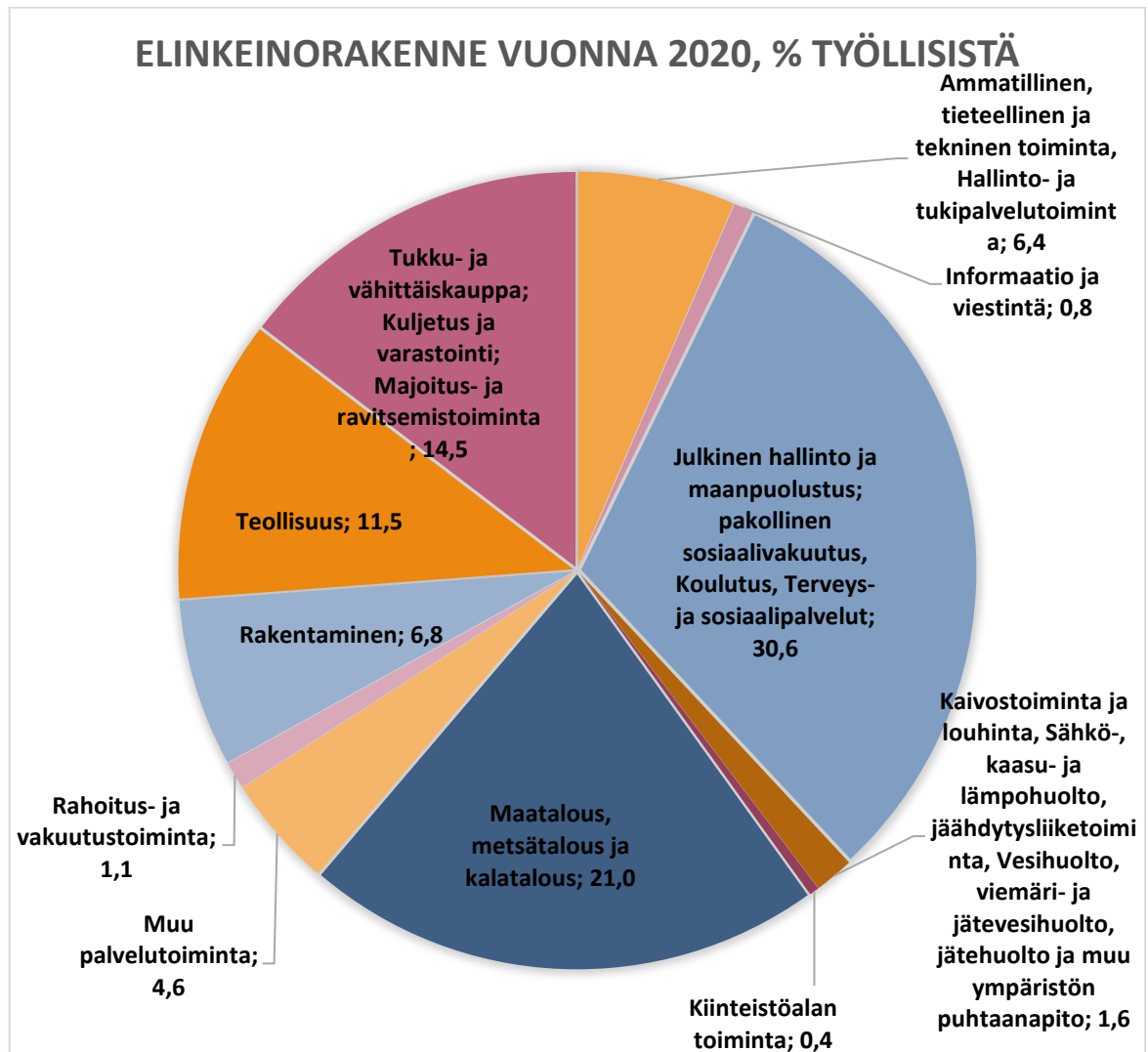
Hyvinvointikertomus pitää laatia vähintään valtuustokausittain ja sen toimeenpanoa seurataan ja arvioidaan vuosittain. Laaja hyvinvointikertomus laaditaan Kiuruvedellä kerran valtuustokaudessa ja suppea lähtökohtaisesti vuosittain. Siihen on koottu tuorein mahdollinen hyvinvointitieto useista eri lähteistä.

KORONAPANDEMIAN VAIKUTUS 2022

Koronapandemia jatkui vielä myös vuonna 2021. Koronapandemian seurauksena etätöiden sekä etäopiskelun suosio jatkui edelleen. Ihmisten väliset kontaktit sekä harrastusmahdollisuudet alkoivat palautua covid-19 rajoitusten purkamisen seurauksena.

Jo aikaisemmin esiin tulleet koronapandemian vaikutukset näkyvät edelleen muun muassa lisääntyneenä yksinäisyyden kokemuksena, erityisesti yksin asuvilla. Sosiaalityöntekijät arvoivat taloudellisten ongelmien lisääntymisen jatkuneen ja järjestelmä ei ole edelleenkään onnistunut auttamaan eniten apua tarvitsevia. Ikääntyneille ei pystytty tarjoamaan tarpeeksi tukea koronapandemian aikana ja vastuu omasta hyvinvoinnista lisääntyi. Nämä seikat näkyivät myös vuonna 2022. Moni on ollut huolissaan läheisten sairastumisesta koronatautiin.

TALOUS JA ELINVOIMA



Vuonna 2022 kaupungin toimintatuotot olivat noin 7,3 milj. euroa ja toimintakulut olivat noin 63,8 milj. euroa. Verotuloja kertyi yhteensä noin 26,7 milj. euroa (tuloveroa noin 21,7 milj. euroa, kiinteistövero noin 1,8 milj. euroa ja yhteisövero noin 3,2 milj. euroa).

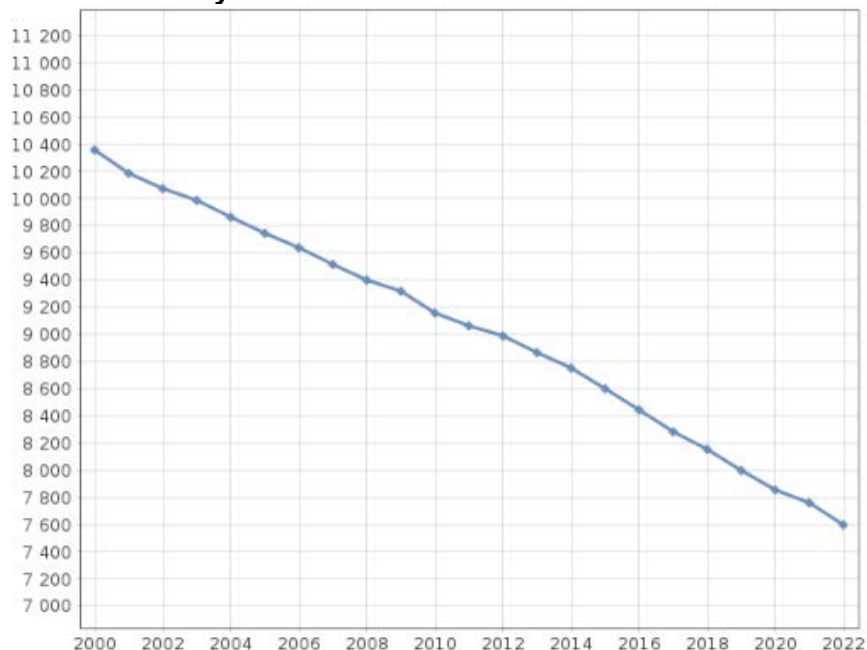
Valtionosuuksia kertyi yhteensä noin 34,3 milj. euroa.

Kiuruveden elinkeinorakenteessa merkittävin ero koko maan tasoon nähden on alkutuotannon suuri osuus. Kun koko maassa työpaikoista 2,7 % on alkutuotannossa eli maa-, metsä- kalataloudessa, vastaava osuus Kiuruvedellä on 21 %. Tuorein tilastokeskuksen data on vuodelta 2020.

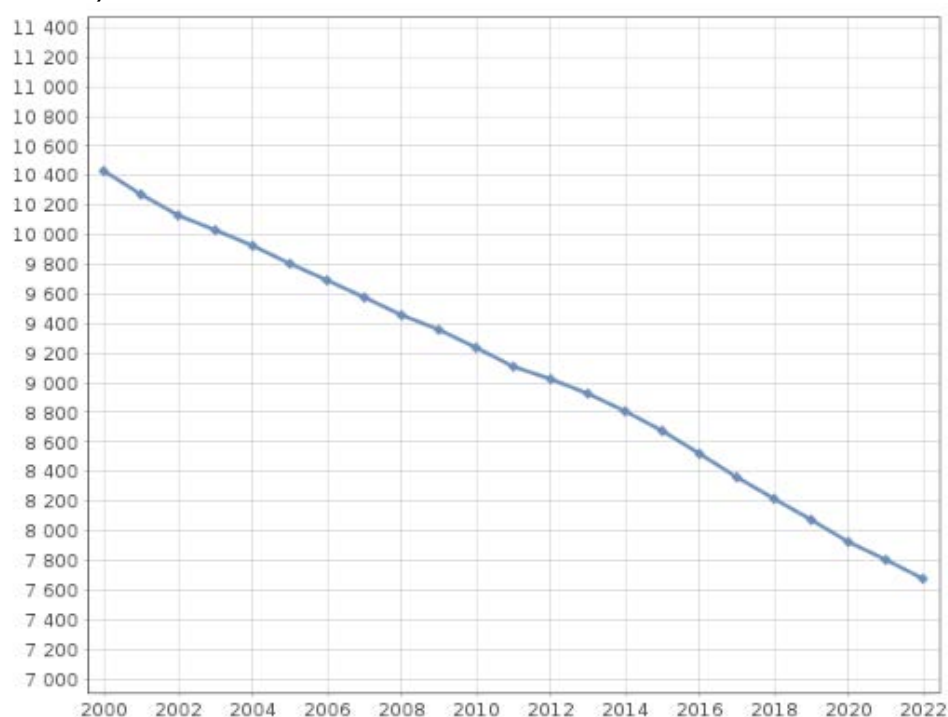
VÄESTÖ

Vuoden 2022 alussa Kiuruvedellä oli 7759 asukasta ja vuoden lopussa 7597, joten väestö väheni kertomusvuonna 162 henkilöllä. Vuonna 2022 Kiuruvedelle syntyi 62 lasta, kun vastaava luku vuonna 2021 oli 61 lasta.

Väkiluvun kehitys vuosina 2000–2022 info ind.127



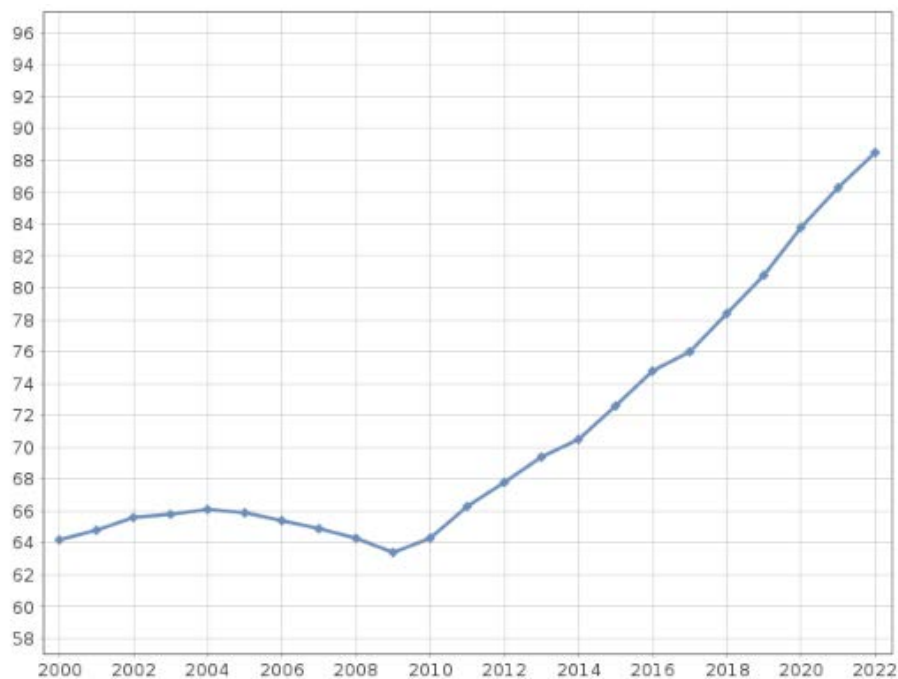
Väestö, keskväkiluku info ind. 2616



Kaupungin väestöllinen huoltosuhde oli 2000-luvun alussa 64,2. Vuonna 2022 väestöllinen huoltosuhde oli 88,5 ja tulee jatkossa edelleen heikkenemään.

Väestöllinen huoltosuhde osoittaa sen, kuinka paljon lapsia ja vanhuksia on 100 työikäistä kohti.

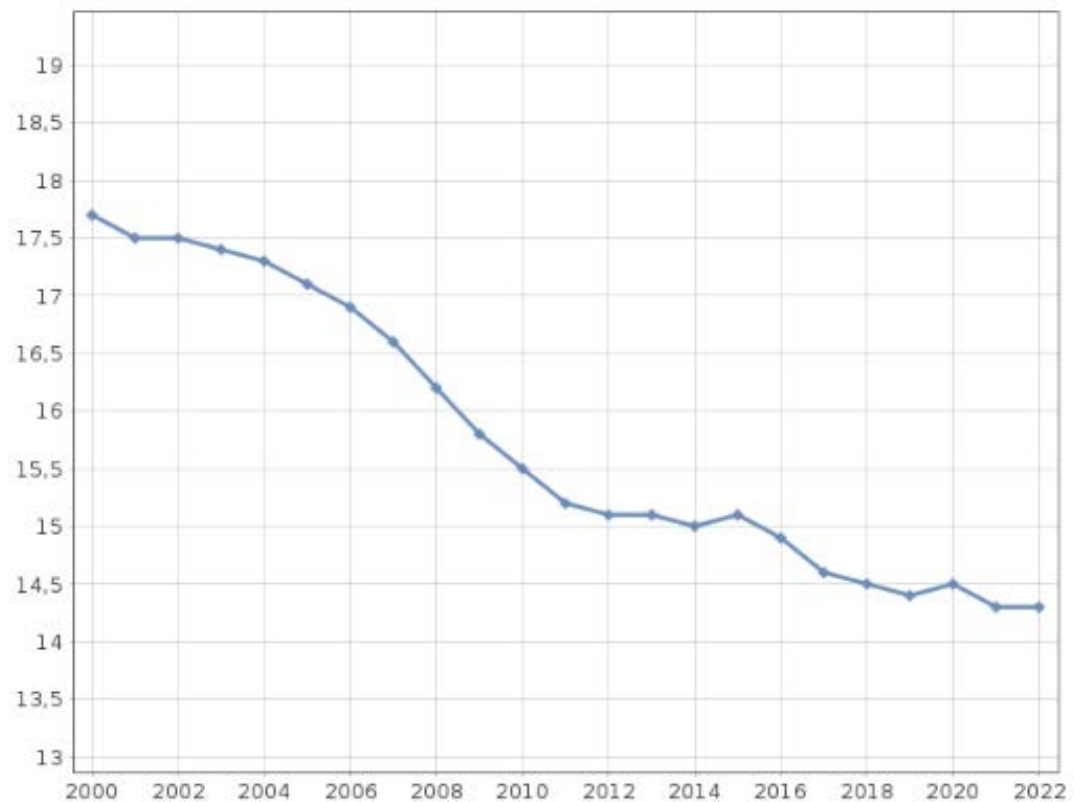
Huoltosuhde 2000–2022 info ind. 761



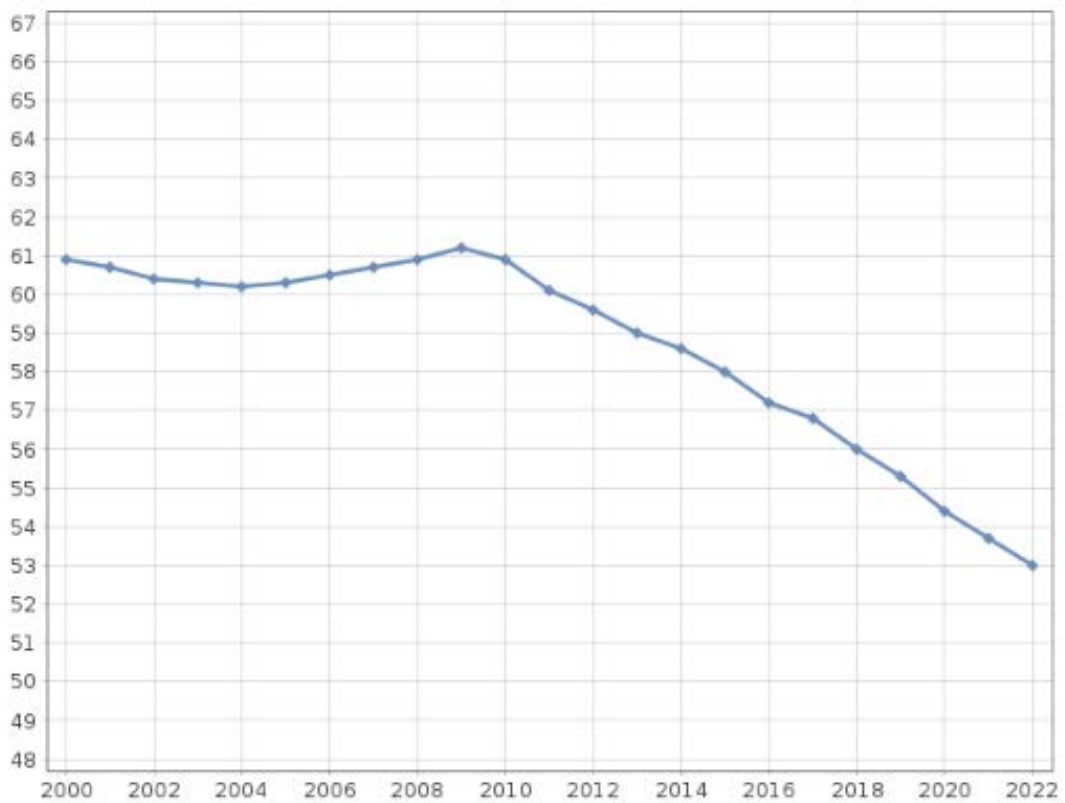
Ikäjakauma

Ikä	2020	2021	2022
0 – 14	14,5 %	14,3 %	14,3 %
15 – 64	54,4 %	53,7 %	53,0 %
yli 64	31,1 %	32,0 %	32,7 %

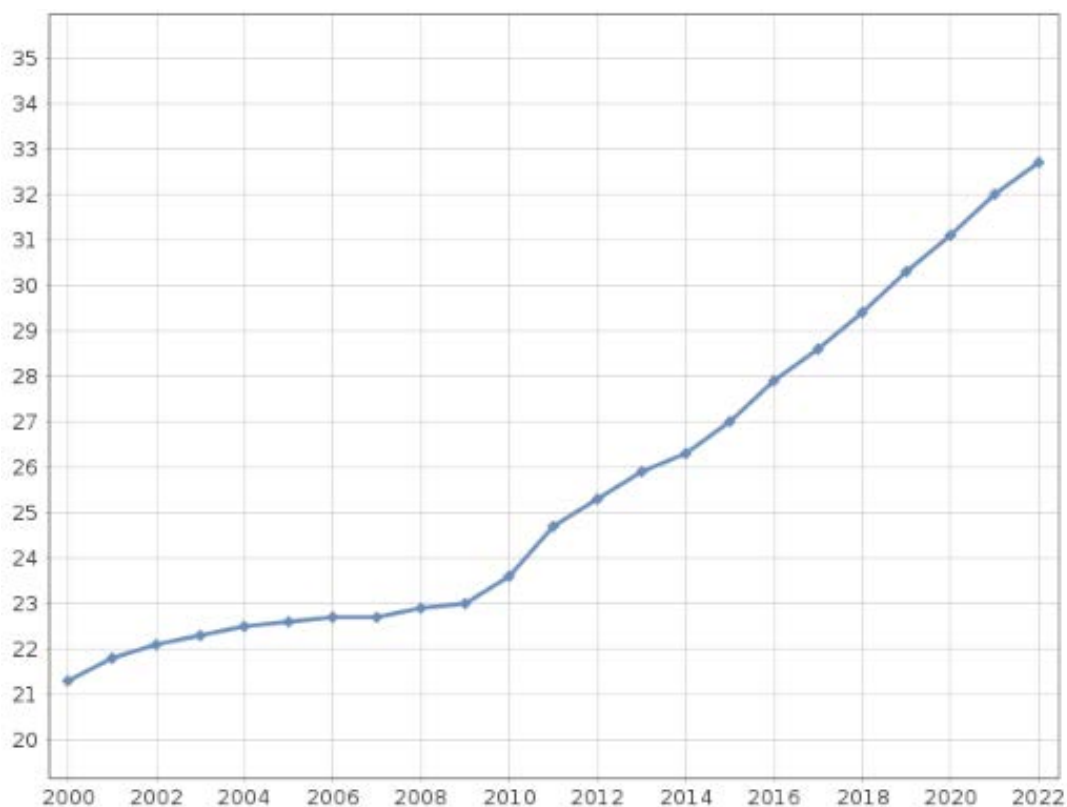
0–14-vuotiaat, % väestöstä 2000–2022 info ind.1064



15–64-vuotiaat, % väestöstä 2000–2022 info ind. 1067



65 vuotta täyttäneet, % väestöstä 2000–2022 info ind. 1068



Lapset, varhaisnuoret ja lapsiperheet

TAVOITE: LAPSIPERHEIDEN SYRJÄYTYMISEN EHKÄISY			
TOIMENPITEET JA VASTUUTAHO	RESURSSIT	ARVOMITTARIT	TOTEUTUMINEN VUONNA 2022
Tarpeen mukaisen hoitomuodon järjestäminen mahdollisimman nopeasti Vastuutaho: sivistyslautakunta/ varhaiskasvatus	Määrärahavara varhaiskasvatuksen tulosalueelle	Ensisijaisen toiveen mukaisen varhaiskasvatuspaikan saaneiden lukumäärä Hoitopaikan järjestämiseen	99 % Suurin osa on saanut varhaiskasvatuspaikan haluttuun aikaan. Keskimäärin 1–3 päivän aikana.

Tässä raportissa lapsilla tarkoitetaan pääsääntöisesti alle 11-vuotiaita ja varhaisnuorilla 11–15-vuotiaita. Lapsiperheitä ovat puolestaan perheet, joissa on vähintään yksi alle 18-vuotias henkilö.

Vuoden 2021 tietojen perusteella noin 28 % Kiuruvetisistä lapsiperheistä asuu ahtaasti. Pohjois-Savon alueen vastaava luku on noin 25,8 %.

Kiuruvedellä lapsiperheistä toimeentulotukea sai vuonna 2020 1,2 % ja 2021 1,0 %, kun Pohjois-Savon alueen vastaava luku on 2,6 % ja 2,4 %. (ind 5097)

Kaiken kaikkiaan n. 80 % ikäluokastaan osallistuu varhaiskasvatuspalveluihin mikä on suunnilleen samaa tasoa koko maassa. Noin 75 % varhaiskasvatukseen oikeutetuista lapsista on kunnallisessa varhaiskasvatuspalvelussa. Lisäksi Kiuruvedellä on kaksi yksityistä päiväkotia. Yksityisissä päiväkodeissa on yhteensä n. 100 lasta.

Perhekeskuksena toimiva Avoin päiväkotitekee yhteistyötä järjestöjen sekä hyvinvointialueen kanssa. Kuorevirran päiväkodin johtaja toimii perhekeskusyhdyshenkilönä, ja osallistuu perhekeskusverkoston toimintaan.

Avoin päiväkotiteko on kohtaamispaikka kotona lastaan hoitaville perheille, isovanhemmille ja perhepäivähoitajille. Toiminnan tarkoituksena on lisätä perheiden yhdessä tekemistä, vahvistaa vanhemman ja lapsen välistä vuorovaikutusta. Perheillä on mahdollisuus saada tukea lasten kasvatukseen, tutustua uusiin ihmisiin, löytää leikkiseuraa ja osallistua ohjattuun toimintaan.

Elokuusta 2021 vuoden 2022 loppuun oli varhaiskasvatuksessa hanke, jossa tuettiin oppimisen mahdollistamista mahdollisimman tasavertaisesti kaikille lapsille. Hankkeen

avulla palkattiin toinen erityisopettaja. Hänen työpanoksensa näkyi erityisesti lasten tunnetaitojen, sosiaalisten taitojen ja leikkitaitojen tukemisessa.

Elokuussa 2022 varhaiskasvatuksessa alkoi TasaVakka hanke. Varhaiskasvatuksen työmallina tarjotaan varhaisen vaiheen kynnyksetöntä tukea lapselle ja hänen läheisilleen. Varhaiskasvatuksen näkökulma ehkäisee päällekkäisyyttä muiden tukipalvelujen kanssa. Ekokulttuurinen ote huomioi lapsen ohella hänen lähipiirinsä. Työmallin avulla tasoitetaan perhetaustasta johtuvien erojen vaikutusta hyvinvointiin ja oppimiseen. Lapsen kanssa tehtävä oikea-aikainen ja perhekeskeinen työote tukee myös vanhempien selviytymistä ja vähentää raskaampien palvelujen tarvetta. Palautteista saatu sisältö kuvastaa hankkeen tarpeellisuutta lasten ja perheiden hyvinvoinnin tukijana. Samoin varhaiskasvatuksen muulta henkilöstöltä saatu kommentointi koskettaa oireilevien lasten tilanteen kohentumista ja hankkeen antamaa tukea arkityössä sekä haasteellisissa tilanteissa.

Tämän hetken maailman tilanne ja elinkustannusten nousu näkyy uusien varhaiskasvatushakemusten määrässä. Huoltajat lähtevät takaisin työelämään heti vanhempainvapaakauden päätyttyä ja lapsille on haettu varhaiskasvatuspaikkaa aikaisempaa varhaisemmassa vaiheessa. Alle yksi -vuotiaiden määrä varhaiskasvatuksessa on edelleen kasvanut.

Varhaiskasvatuksen esihenkilöt ovat osallistuneet Vahvuuksien Vaka koulutukseen. Koulutuksen tavoitteena on tarjota varhaiskasvatuksen johtajille, apulaisjohtajille ja johtotiimeille yhtäläiset mahdollisuudet kehittää osaamistaan pedagogisessa johtajuudessa, vahvuuksien johtamisessa ja oppivien yhteisöjen kehittämisessä.

Kiuruvesi on valittu mukaan kaksivuotisen esiopetuksen kokeiluun, joka alkoi 1.8.2021. Opetusministeriön, Opetushallituksen ja Aalto Yliopiston yhteistyössä hallinnoima kokeilu jatkuu vuoden 2024 toukokuun loppuun. Kokeilussa on vuosittain mukana 52 viisivuotiasta lasta.

Nuoret ja nuoret aikuiset

TAVOITE: LASTEN JA NUORTEN SYRJÄYTYMISEN EHKÄISEMINEN			
TOIMENPITEET JA VASTUUTAHO	RESURSSIT	ARVOMITTARIT	TOTEUTUMINEN VUONNA 2022
Lasten, nuorten ja heidän perheidensä tarvitseman tuen tarjoaminen Vastuutaho: Sivistyslautakunta, varhaiskasvatuksen, koulutoimen ja vapaa-aikapalveluiden tulosalue	Määrärahavara koulutoimen ja vapaa-aikapalveluiden tulosalueelle	Opintonsa loppuun saattavien ja jatko-opiskelupaikan saavien nuorien määrä Koulukiusaamisen väheneminen	Laajennettu oppivelvollisuus takaa kaikille 9. luokan päättävälle oppilaille jatko-opiskelupaikan. Kiuruvedellä on toteutettu jo pitkää toimintamallia, jonka pohjalta kaikille oppilaille on löytynyt opiskelupaikka perusopetuksen jälkeen. Ns. VALPAS-nuoria on hyvin vähän. Kiuruvedeltä päättötodistuksen saaneista nuorista heitä ei ole yhtään kesän aikana, syksyn aikana yksittäisiä. Kaikki oppivelvollisuusikäiset ja opintonsa keskeytyneet saavat tukea ja heille löytyy sopivampi opiskelupaikka. Koulukiusaaminen vaatii jatkuvaa työtä sekä seurantaa. Alakouluilla opettajat yhdessä psykologin kanssa ja yläkoululla yhdessä koulu-tsempparin kanssa puuttuu tiedossa oleviin kiusaamistapauksiin. Haasteellisissa tapauksissa tai sellaisessa, joihin koulu ei pääse käsiksi (vapaalla, loma-aikoina, sähköisissä ympäristöissä, joihin ei päästä) ollaan yhteydessä poliisin Ankkuri-tiimiin. Mäen kiusaa -kampanja Nuorisovaltuuston toimintaa suunniteltiin ja toiminta käynnistyi tauon jälkeen keväällä 2021

Kuntayhtymä teki päätöksen, jonka mukaan ilmainen ehkäisy tarjotaan kaikille alle 20-vuotiaille ja toiminta alkoi vuoden 2019 alusta ja alueella on edelleen kaikille alle 20-vuotiaille ilmainen ehkäisy.

Kaupungilla on omat koulupsykologin palvelut, jonka ansiosta erilaisiin tilanteisiin saadaan apua ja tukea nopeasti. Alueen psykologipalveluiden saatavuus on keskimääräistä parempi kuin Ylä-Savon SOTE kuntayhtymän alueella keskimäärin.

Nuorten mielenterveys

THL:n vammaispalvelujen käsikirjan mukaan ”Kela voi myöntää nuoren kuntoutusrahan 16–19-vuotiaalle nuorelle, jonka työkyky tai mahdollisuudet valita ammatti ovat sairauden tai vamman vuoksi olennaisesti heikentyneet. Lisäksi edellytetään, että nuori tarvitsee tehostettua työkyvyn arviointia ja kuntoutusta. Nuoren kuntoutusrahalla siis pyritään tukemaan vajaakuntoisten nuorten ammatillista kuntoutumista ja työllistymistä.

Tehostetulla työkyvyn arvioinnilla ja kuntoutuksella tarkoitetaan nuoren tarvetta erityisiin tukitoimiin opiskelun aikana. Erityisiä tukitoimia voivat olla esimerkiksi pitkäkestoiset terapiat, apuvälinepalvelut, henkilökohtaisen avustajan palvelut sekä tulkkauspalvelut.”

Nuoren kuntoutusrahaa voidaan maksaa 16–19-vuotiaalle henkilölle, jonka työ- tai opiskelukyky on olennaisesti heikentynyt. Kuntoutusraha myönnetään opiskelun tai muun työelämään tähtäävän kuntoutuksen ajalta. Tarkoituksena on edistää ammatillista kuntoutumista ja ehkäistä työkyvyttömyyseläkkeelle siirtymistä.

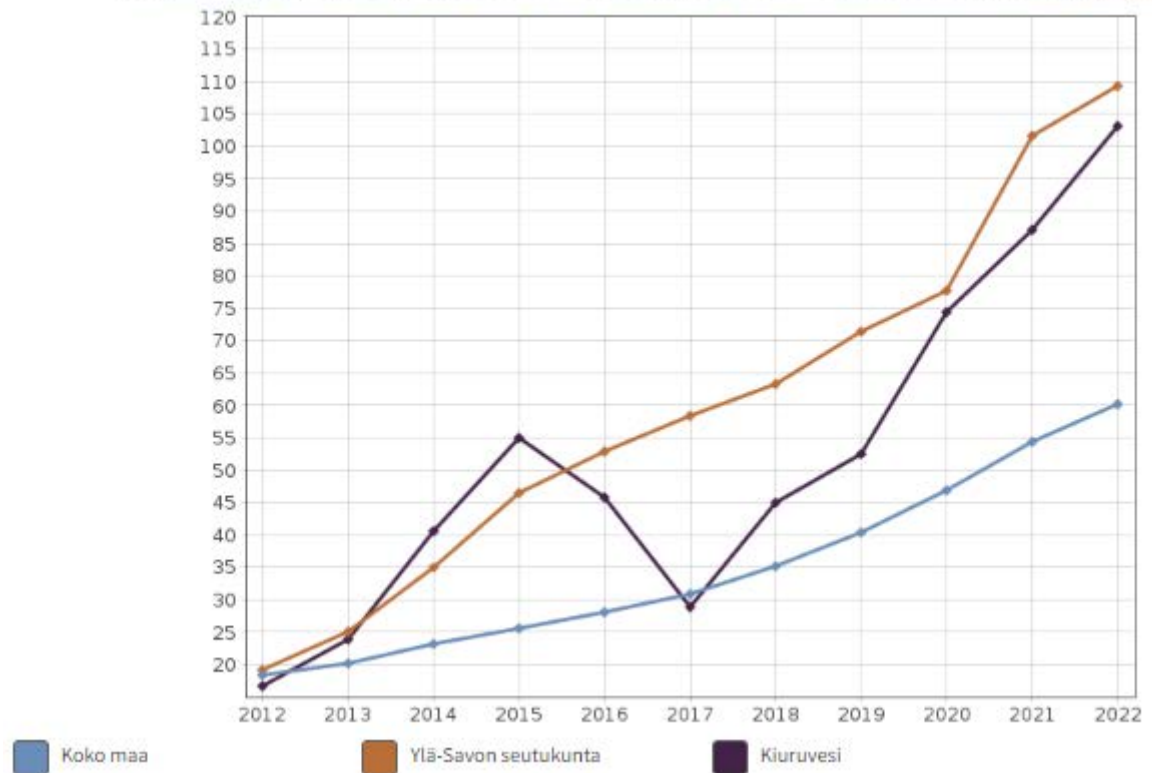
Kiuruvedellä mielenterveyden ja käyttäytymisen häiriöiden vuoksi työkyvyttömyyseläkettä saavia 18–24- vuotiaita oli 1,8 % vastaavan ikäisestä väestöstä (2021). Psykiatristen laitoshoidojen hoitajaksojen määrä oli 18–24- vuotiailla/1000 vastaavan ikäistä 49,1 ja sairaalahoitoa saaneiden Lasten ja nuorten hyvinvointisuunnitelma 2022–2025 määrä 36,2. Hoitajaksojen ja sairaalahoitoa saaneiden määrä on huolestuttavan suuri asukaslukuun suhteutettuna.

Kuntoutusrahaa saavien nuorten (16–19 vuotta) määrä

Vuonna 2018 Kiuruvedellä nuorista kuntoutusrahaa oli saanut 45 / 1 000 vastaavan ikäistä ja 2022 103,1 / 1 000 vastaavan ikäistä. Kuntoutusrahaa saavien nuorten määrä on kasvanut huomattavasti vuoden 2017 jälkeen.

Vuosi	/ 1 000 vastaavan ikäistä
2022	103,1
2021	87,1
2020	74,4
2019	52,5
2018	45,0
2017	28,9

Kuntoutusrahaa saavat 16 - 19-vuotiaat / 1 000 vastaavan ikäistä Info ind. 1568



Vuonna 2021 kiuruvetiset 20–29-vuotiaat nuoret saivat sairauspäivärahaa 1 350 päivältä mielenterveys- ja käyttäytymishäiriöiden vuoksi. Sairauspäiväraha jakautuu 23 eri henkilölle ja kustannukset ovat 55 203 euroa/vuodessa.

Korona on vaikuttanut nuorten mielenterveysongelmien ja päihteiden käytön lisääntymiseen. Asiakkaita tavataan eri some kanavien kautta. (Discort, WhatsApp, Facebook, TikTok jne.). Nuorisonohjaaja ja etsivät nuorisotyöntekijät jalkautuivat kentälle päivystämään keväällä. Myös eri tapahtumat, nuorisotalon avoimet ovet toiminta on toiminut normaalisti. Uutena toimintana aloitettiin nuorisotalolla yökahvilatoiminta perjantaisin yli 15-vuotiaille nuorille.

Kiuruvedellä aloitettiin pilottihankkeena Harkka -kerhot peruskoululaisille. Suomen harrastamisen mallilla järjestettiin koululaisille ilmaista ja monipuolista harrastetoimintaan koulun jälkeen. Hanketta hallinnoi Kiuruveden kansalaisopisto.

Nuorisotyöttömät, % 18 - 24-vuotiaasta työvoimasta

info ind. 189



Kiuruvedellä oli työttömiä työnhakijoita joulukuussa 2022 373 henkilöä (tammikuussa 2022 358 henkilöä), kun taas vuotta aiemmin joulukuussa v. 2021 heitä oli 366 henkilöä.

Vuonna 2022 työttömistä lomautettuja oli 51 henkilöä. Työttömien työnhakijoiden osuus työvoimasta (yht. 3277 henkilöä) oli 11,4 %. Yhteensä työttömiä siis 373 henkilöä, joista miehiä 244 ja naisia 129.

Työttömistä alle 20-vuotiaita oli 9 henkilöä, alle 25-vuotiaita 31 henkilöä, yli 50-vuotiaita 174 henkilöä ja pitkäaikaistyöttömiä 122 henkilöä vuonna 2022.

Pohjois-Savossa oli joulukuun lopussa 11 692 työtöntä työnhakijaa, mikä on 188 työtöntä vähemmän kuin vuosi sitten. Henkilökohtaisesti ilmoittautuneita lomautettuja oli 1354, mikä on lähes 19 % enemmän kuin viime vuonna samaan aikaan.

Työttömien määrä ilman lomautettuja oli joulukuun lopussa 10 338, eli 400 työtöntä vähemmän kuin vuosi sitten.

Työttömien työnhakijoiden osuus työvoimasta Pohjois-Savossa oli joulukuussa 10,4 %, mikä on 0,2 prosenttiyksikköä viime vuotta alhaisempi. Koko maan työttömien osuus työvoimasta oli 9,9 %.

Nuoria, alle 25-vuotiaita työttömiä työnhakijoita oli joulukuun lopussa 1 448, mikä on 4 % vähemmän kuin vuosi sitten.

Pitkäaikaistyöttömiä oli Pohjois-Savossa joulukuun lopussa 3 970 henkilöä, mikä on noin 16 % vuoden takaista vähemmän.

Seutukunnittain tarkasteltuna työttömien määrät laskivat Sisä-Savoa ja Koilis-Savoa lukuun ottamatta kaikilla muilla Pohjois-Savon seuduilla. Eniten työttömyys laski Ylä-Savon seudulla (-123 työtöntä) edelliseen vuoden vastaavaan aikaan verrattuna. Sisä-Savossa työttömien määrä nousi edellisen vuoden vastaavaan aikaan verrattuna 61 työttömällä ja Koilis-Savossa muutamalla.

Trendit:

- Pohjois-Savossa työttömien osuus työvoimasta 10,4 %. Työttömien määrä alhaisempi kuin vuosi sitten, edelliseen kuukauteen kausivaihteluun liittyvää kasvua.
- Lomautettuja lähes 19 % enemmän kuin viime vuonna samaan aikaan.
- Nuoria, alle 25-vuotiaita työttömiä työnhakijoita, 4 % vähemmän kuin vuosi sitten.
- Pitkäaikaistyöttömiä noin 16 % vähemmän kuin vuosi sitten.
- Uusien avoimien työpaikkojen määrä (2 487 työpaikkaa) yli neljännes viime vuotta vähemmän.

Pitkäaikaistyöttömiä on vajaa 3970, mikä on 16,2 % vuoden takaista vähemmän.

Seutukunnittain tarkasteltuna työttömien määrät laskivat Sisä-Savoa ja Koilis-Savoa lukuun ottamatta kaikilla muilla Pohjois-Savon seuduilla, eniten Ylä-Savon seudulla (-123 työtöntä) edellisen vuoden vastaavaan aikaan verrattuna. Sisä-Savossa työttömien määrä nousi edellisen vuoden vastaavaan aikaan verrattuna 61 työttömällä ja Koilis-Savossa muutamalla.

Nuorten työttömyyteen pyritään puuttumaan myös tulevaisuudessa Kiuruveden Urheilijoiden kanssa yhteistyössä toteutettavalla mallilla, jossa asiaan pureudutaan nopeammin.

NEET -nuoret

Työn ja koulutuksen ulkopuolelle jäävistä 15-28-vuotiaista nuorista käytetään toisinaan termiä NEET (Not in Employment, Education or Training = ei työelämän, koulutuksen tai harjoittelun piirissä).

Suomen Nuorisotyön tilastojen mukaan NEET - nuorten määrä on Kiuruvedellä edelleen korkea, mutta laskusuuntainen. Vuonna 2022 58 nuorta.

Vuonna 2020 vastaava luku on 98 nuorta. Vuonna 2021 luku on 71 nuorta. Arvot perustuvat keskimääräisiin nuorisotyöttömyyslukuihin.

Kiuruvedellä lähes kaikki peruskoulun suorittaneet nuoret saavat opiskelupaikan 2. asteen koulussa tai vastaavassa. Nuoret myös ottavat lähes 100 % opiskelupaikkansa vastaan. Haasteena on opintojen keskeyttäminen usein jo hyvin varhaisessa vaiheessa.

Toiseen asteen oppilaitokset ilmoittavat kunnan Valpas henkilölle ja/tai etsivälle nuorisotyölle mahdolliset koulunsa keskeyttäneet tai määräaikaiset oppilaitoksesta erotetut nuoret.

Valpas nuoria on tullut järjestelmään kahdeksan henkilöä, ja he kaikki ovat ohjautuneet muiden palvelujen piiriin, eteenpäin (koulutukseen, kesätyöhön).

Työikäiset

TAVOITE: MAHDOLLISIMMAN MONEN PITKÄAIKAISTYÖTTÖMÄN TYÖLLISTÄMINEN			
TOIMENPITEET JA VASTUUTAHO	RESURSSIT	ARVOMITTARIT	TOTEUTUMINEN VUONNA 2022
Työllistämistoimenpiteiden piirissä oleville tarjotaan mahdollisuuksien mukaan mm. työ- ja työkokeilupaiikkoja kaupunkiorganisaatiossa Vastuutaho: kaupunginhallitus ja -valtuusto työllistämisen tulosalue	Määrärahavaraus	Kaupungin työllistämistoimien kautta mukana olleiden henkilöiden lukumäärä	Tavoite työllistää palkkatuella vähintään 20 henkilöä. Toteutuminen 18 henkilöä. Tavoite kuntouttava työtoiminta 65 henkilöä. Toteutuminen 57 henkilöä.

Tilastokeskuksen ja TEM:in määritelmän mukaan työikäisiä ovat kaikki 15–74-vuotiaat henkilöt. Kuitenkaan eläkkeelle siirtyneitä henkilöitä ei työikäisissä oteta huomioon, vaan heitä koskevat asiat käsitellään ikäihmiset-osiossa. Tilastoja lukiessa on otettava huomioon, puhutaanko työttömyysasteesta suhteutettuna koko väestöön vai pelkästään työvoimaan.

Pendelöinnillä (sukkuloinnilla) tarkoitetaan työssäkäyntiä oman asuinalueen ulkopuolella. Nettopendelöinnillä tarkoitetaan alueen ulkopuolella työssäkäyvien ja alueelle muualta töihin tulevien henkilöiden välistä erotusta. Työssäkäyntiliikenne suuntautuu pääasiassa lähialueelle lisälmeen ja Vieremälle. Vuoden 2018 jälkeen pendelöintitilastoa ei ole ollut saatavissa.

Pohjois-Savossa oli joulukuun 2022 lopussa 11 692 työtöntä työnhakijaa, mikä on 188 työtöntä vähemmän kuin vuosi sitten. Henkilökohtaisesti ilmoittautuneita lomautettuja oli joulukuun lopussa 1 354, mikä on 212 lomautettua enemmän kuin viime vuonna. Ilman lomautettuja työttömien määrä on 10 338 eli 362 työtöntä vähemmän kuin vuosi sitten.

Työttömien työnhakijoiden määrät laskivat kaikissa Pohjois-Savon kunnissa viime vuoden joulukuun lukemista. Edelliseen vuoteen verrattuna työttömien määrät laskivat suhteellisesti eniten Vieremällä (-18 %) sekä Keiteleellä (-13 %) ja Tuusniemellä (-11 %). Siilinjärvellä ja Vieremällä on muita Pohjois-Savon kuntia alhaisempi työttömien osuus työvoimasta (7,6 %). Vastaavasti korkeimmat työttömien osuudet työvoimasta ovat Kaavilla (13,5 %). Kuopion työttömien osuus työvoimasta on 10,5 % ja Iisalmen 12,1 %.

Nuorten, alle 25-vuotiaiden työttömien työnhakijoiden osuus alle 25-vuotiaasta työvoimasta Pohjois-Savossa 13,0 %, mikä on 1,7 %-yksikköä koko maan keskiarvon (11,3 %) yläpuolella. Vuosi sitten Pohjois-Savon vastaava luku oli 14,1 %. Nuoria alle 25-vuotiaita työttömiä työnhakijoita oli joulukuun lopussa 1 448, kun luku vuotta aiemmin oli 1508.

Edelliseen vuoteen verrattuna työttömien määrät nousivat suhteellisesti eniten Kaavilla ja Suonenjoella (+16 %) ja laskivat suhteellisen eniten Vieremällä (-18 %) ja Keiteleellä (-13 %).

Vuonna 2022 alhaisin työttömien osuus työvoimasta on Siilinjärvellä ja Vieremällä (7,6 %) ja seuraavaksi alhaisimmat työttömien osuudet työvoimasta ovat Keiteleellä (8,3 %) ja Pielavedellä (8,4 %).

Vastaavasti korkein työttömien osuus työvoimasta on Kaavilla (13,5 %)

Kuopiossa työttömien osuus työvoimasta on 10,5 %, Iisalmissa 12,1 % ja Varkaudessa 12,6 %

Työttömät työnhakijat ja avoimet työpaikat TE-toimistossa kunnittain

Kunta	Muutos			Työttömistä		Työttömien		Muutos					
	Joulu 2022	Marras 2022	Joulu 2021	Joulu 2022	Joulu 2021	työn- hakijoiden loma-autetut	työn- hakijoiden osuus työvoimasta	Joulu 2022	Marras 2022	Joulu 2021	Joulu 2022	Joulu 2021	Joulu 2022
	Työttömät työnhakijat							Avoimet työpaikat					
							%						%
Iisalmi	1 142	1 032	1 178	-36	-3	108	12,1	326	248	433	-107	-25	
Joroinen	183	139	183	0	0	34	9,1	13	25	12	1	8	
Kaavi	142	120	122	20	16	21	13,5	...	15	19	...	...	
Keitele	69	65	79	-10	-13	...	8,3	11	15	18	-7	-39	
Kiuruvesi	373	345	366	7	2	51	11,4	33	25	38	-5	-13	
Kuopio	6 037	5 423	6 145	-108	-2	634	10,5	1 437	1 648	2 306	-869	-38	
Lapinlahti	418	370	449	-31	-7	64	10,3	34	36	59	-25	-42	
Leppävirta	349	308	372	-23	-6	36	8,7	76	56	73	3	4	
Pielavesi	133	130	146	-13	-9	12	8,4	8	19	21	-13	-62	
Rautalampi	135	96	117	18	15	20	11,5	10	13	15	-5	-33	
Rautavaara	64	69	67	-3	-4	...	11,9	17	16	13	4	31	
Siilinjärvi	759	637	681	78	11	114	7,6	137	145	148	-11	-7	
Sonkajärvi	181	152	194	-13	-7	30	11,7	19	23	20	-1	-5	
Suonenjoki	267	216	230	37	16	49	9,4	29	23	75	-46	-61	
Tervo	69	60	65	4	6	11	11,3	...	5	7	...	...	
Tuusniemi	114	97	128	-14	-11	13	12,7	9	11	28	-19	-68	
Varkaus	1 055	941	1 131	-76	-7	123	12,6	151	138	275	-124	-45	
Vesanto	79	67	77	2	3	9	10,7	7	8	10	-3	-30	
Vieremä	123	110	150	-27	-18	14	7,6	25	29	49	-24	-49	
Pohjois-Savo	11 692	10 377	11 880	-188	-2	1 354	10,4	2 353	2 498	3 619	-1 266	-35	

Pitkäaikaistyöttömiä eli yli vuoden yhtäjaksoisesti työttömänä olleita oli Pohjois-Savossa joulukuun lopussa vajaa 3970 henkilöä, mikä on 16,2 % viime vuotta vähemmän.

Kunnittain tarkasteltuna pitkäaikaistyöttömien määrä aleni Rautavaaraa lukuun ottamatta kaikissa muissa Pohjois-Savon kunnissa viime vuoteen verrattuna.

Suhteellisesti eniten pitkäaikaistyöttömien määrät laskivat Joroisissa (-43,2 %), Sonkajärvellä (-41,1 %) ja Vesannolla (40 %).

Pitkäaikaistyöttömistä miehiä on 63,7 % ja naisia 36,3 %. Nuoria, alle 25-vuotiaita pitkäaikaistyöttömiä oli 270 henkilöä eli 6,8 % pitkäaikaistyöttömistä. Työllisyyskatsaus joulukuu 2022 (ely-keskus.fi)

Alueellinen taulukko

TYÖTTÖMÄT TYÖNHAKIJAT JA AVOIMET TYÖPAIKAT KUNNITTAIN 2022 JOULUKUUN LOPUSSA
ELY-KESKUS: POHJOIS-SAVO

Kunta	Työvoima Työttömät työnhakijat			Miehet	Naiset	Alle 20- vuotiaat	Alle 25- vuotiaat	Yli 50- vuotiaat	Pitkäaik. työttömät	Vamm. ja pitkäaik. sairaat	Avoimet työ- paikat
	Osuus-% työvoimasta	Yhteensä									
Iisalmi	9 455	12,1	1 142	684	458	31	156	480	438	186	326
Joroinen	2 021	9,1	183	119	64	...	14	91	25	19	13
Kaavi	1 054	13,5	142	91	51	...	5	69	39	25	...
Keitele	827	8,3	69	39	30	0	5	37	15	16	11
Kiuruvesi	3 277	11,4	373	244	129	9	31	174	122	47	33
Kuopio	57 573	10,5	6 037	3 718	2 319	163	811	2 068	2 285	803	1 437
Lapinlahti	4 072	10,3	418	267	151	10	38	191	121	58	34
Leppävirta	4 034	8,7	349	229	120	10	50	159	109	58	76
Pielavesi	1 576	8,4	133	88	45	6	13	69	39	19	8
Rautalampi	1 171	11,5	135	92	43	5	12	66	24	22	10
Rautavaara	536	11,9	64	39	25	0	...	34	17	8	17
Siilinjärvi	9 966	7,6	759	477	282	17	94	258	226	134	137
Sonkajärvi	1 547	11,7	181	124	57	...	12	95	33	32	19
Suonenjoki	2 855	9,4	267	166	101	6	30	100	33	42	29
Tervo	612	11,3	69	53	16	0	...	34	20	11	...
Tuusniemi	899	12,7	114	70	44	0	...	68	47	21	9
Varkaus	8 400	12,6	1 055	667	388	27	149	402	317	109	151
Vesanto	738	10,7	79	48	31	...	8	39	18	13	7
Vieremä	1 622	7,6	123	75	48	...	11	65	42	22	25
Yhteensä	112 235	10,4	11 692	7 290	4 402	294	1 448	4 499	3 970	1 645	2 353

TYÖLLISYYDEN HOITAMINEN

Kaupungin työllistämistoimien tarkoituksena on alentaa pitkäaikais- ja nuorisotyöttömyyttä, ehkäistä syrjäytymistä sekä parantaa työllistettävien valmiuksia omaehtoiseen koulutuksen hankintaan ja työsaantiin.

Kaupungin työllistäminen

Vuoden aikana palkkatuella työllistettiin 11 velvoitetyöllistettävää enintään 6 kk ajaksi ja 2 palkkatukeen oikeutettua ilman velvoitetta.

Kiuruveden kaupungin ja Kiuruveden Urheilijat ry:n välinen sopimus

Kiuruveden kaupungin työllisyyden hoitaminen on rakentunut pääosin kaupungin ja Kiuruveden Urheilijoiden välisen yhteistyösopimuksen pohjalta. Kiuruveden Urheilijat on vastannut 38 pitkäaikaistyöttömien työllisyyden edistämisestä ja muista tukitoimenpiteistä. Työllisyyden edistämiseksi on Kiuruvedellä ollut käytössä niin sanottu edelleen ohjausmalli, jossa Kiuruveden Urheilijat on vastannut palkkatuella palkatun työttömän työnantajavelvoitteista, vaikka itse työ tehdään toisen työnantajan

palveluksessa.

Sopimuksen mukaan vuoden 2022 tavoitteena oli työllistää palkkatuella vähintään 20 henkilöä. Palkkatuella työllistettiin vuoden 2022 aikana 18 henkilöä.

TE – toimiston kiintiö vuodelle 2022 oli 120 palkkatuki-kuukautta (20 henkilöä x 6 kk). Lisäksi Kiuruveden Urheilijat ry:n ja Ylä-Savon SOTE kuntayhtymän yhteinen tavoite oli, että 60 henkilöä osallistuu kuntouttavaan työtoimintaan. Vuoden aikana Kiuruveden urheilijoilla on osallistunut kuntouttavaan työtoimintaan 18 eri henkilöä ja työkokeilussa 1 työnhakija. Kuntouttavaan työtoimintaan Kiuruvedellä on osallistunut vuonna 2022, 57 eri henkilöä, Yhteensä kuntouttavan työtoiminnan paikkoja Kiuruvedellä oli 31.12.2022 65 henkilölle. Kuntouttavaan työtoimintaan osallistumisesta tekee päätöksen Ylä- Savon SOTE kuntayhtymä.

Lisäksi Kiuruveden Urheilijat on ohjannut työnhakijoita työhön/työkokeiluun/työnhakuun/kuntouttavaan työtoimintaan muille työnantajille: yritykset, Luotsi-paja, seurakunta, Toimi-säätiö ja toiset yhdistykset.

Kaupungin työttömyyden kustannuksiin on vaikutettu myös ohjaus- ja neuvontatyöllä. Lisäksi on neuvottu yrittäjiä ja yhdistyksiä palkkatuen hakemisessa ja työllistämisessä.

Kiuruveden Urheilijat ry markkinoi yhdessä kaupungin nuorisotoimen kanssa nuorten kesätyöllistämistukea.

Työllisyysviikolla (vko 8) osallistuttiin eri tapahtumiin etänä.

Kiuruveden Urheilijat on tehnyt yhteistyötä Opetushallituksen rahoittaman Puhti-puhtia tielle työelämään hankkeen kanssa. Hankkeen kautta on järjestetty eri korttikoulutuksia ja työnhaku koulutusta.

Ikäihmiset

TAVOITE: IKÄIHMISTEN SYRJÄYTYMISEN EHKÄISEMINEN			
TOIMENPITEET JA VASTUUTAHO	RESURSSIT	ARVOMITTARIT	TOTEUTUMINEN VUONNA 2022
Ikääntyneiden toiminta- mahdollisuuksien parantaminen Vastuutaho: kaupunginhallitus ja -valtuusto yleishallinnon tulosalue	Määrärahavaraus vanhusneuvoston toimintaan	Vanhusneuvoston kokoukset Erityisuimakorttien ja seniorikorttien käyttö Kotona asuvien yli 76-vuotiaiden määrä	Vanhusneuvosto kokoontui 4 kertaa Ikäihmisten liikunta- aktiivisuus jäi vielä koronapudotuksen jälkeen alhaiseksi, juurikaan nousua liikunta-aktiivisuudessa ei ollut verrattuna edelliseen 2020 vuoteen Kotona asuvien yli 75- vuotiaiden määrä alentunut 0,4 % vuodesta 2020 (90,4 €) vuoteen 2021 (90,0 %).

Kansalaisopiston kurssitoimintaa suunnattiin vuonna 2022 ikäihmisille (musiikki, liikunta, kädentaidot ja etäluennot). Lisäksi järjestettiin ikäihmisille digiohjausta.

Täyttä kansaneläkettä saavien osuus on laskenut 10 viimevuodesta 4,1 %:sta 2,5 %:iin, mikä viittaa eläkkeellä olevien pienituloisuuden laskuun. Täyttä kansaneläkettä myönnetään silloin, kun henkilöllä ei ole ansainnut työeläkettä tai työeläke on todella pieni. Ikäihmisistä yhä suurempi osa on siis ollut palkkatöissä ja heille myönnetään työeläkettä. Koko maan tasoon verrattuna täyttä kansaneläkettä saavien osuus on edelleen keskimääräistä suurempi. Naisten osuus täyden kansaneläkkeen saajista on edelleen suurempi kuin miesten. Vuonna 2022 täyttä kansaneläkettä saavien määrä laski hieman.

Kotona asuvien osuus ikääntyneistä on samaa tasoa kauttaaltaan koko maassa. Lonkkamurtumien määrä 65 vuotta täyttäneillä on ollut laskussa jo muutaman vuoden Kiuruvedellä. Vuonna 2021 lonkkamurtumia tapahtui vähemmän, kuin koko Suomessa keskimäärin.

Kuntalaisten liikunta-aktiivisuus

Kiuruveden liikuntapalvelut on järjestänyt Kiuruvetisille yli 65-vuotiaille kotona asumisen tueksi maksuttoman 10 viikkoa kestävä Voimaa ja tasapainoa tehojakson. Uimahallin kuntosalilla järjestettiin vuoden 2022 aikana yhteensä 11 kpl liikunnanohjaajan pitämää tehojaksoa. Palautekyselyn ja testitulosten mukaan asiakkaat kokivat tehojakson tukevan hyvin kotona asumista.

Liikuntafoorumi, jossa urheiluseurat kokoontuvat yhdessä liikuntatoimen kanssa keskustelemaan ja kehittämään Kiuruveden liikuntaa. Foorumi kokoontui vuoden 2022 aikana kaksi kertaa. Tapaamisessa käsiteltiin ajankohtaisia asioita ja pyydettiin mielipiteitä Hovin frisbeeradan investointeihin.

Kaikki ikäryhmät

TAVOITE: PERUSTERVEYDENHUOLLON JA SOSIAALITOIMEN LÄHIPALVELUIDEN HYVÄ SAATAVUUS			
TOIMENPITEET JA VASTUUTAHO	RESURSSIT	ARVOMITTARIT	TOTEUTUMINEN VUONNA 2022
Palvelusopimusneuvottelut Ylä-Savon SOTE: kanssa Vastuutaho: kaupunginhallitus ja -valtuusto Ylä-Savon SOTE		Palveluiden määrä, laatu ja saatavuus	Määräraha varattu Palvelut toteutettu pääsääntöisesti sopimuksen mukaisesti. Neurolapsykologin palveluihin on pitkät jonotusajat. Lähipalveluiden toteutuminen edellyttää seurantaa.

Ikääntyneen väestön osuus kasvaa koko maassa, mikä selittyy sekä pidemmällä elinajan odotteella että syntyvyyden laskulla. Kiuruvedellä yli 65-vuotiaiden osuus asukkaista on muuta selkeästi maata suurempi ja vastaavasti lasten, nuorten ja työikäisten osuus väestöstä on muuta maata pienempi.

Vuoden 2021 tilaston mukaan yleinen pienituloisuusaste on laskenut valtakunnallisen trendin mukaisesti, mutta on edelleen selkeästi suurempi kuin koko maassa keskimäärin. Ahtaasti asuvien osuus kaikista asuntokunnista on ollut laskusuuntainen lähes koko 2010-luvun ajan ja jatkuu edelleen ja on tällä hetkellä alle maan keskitason, mutta suurempi kuin Pohjois-Savossa. Osan suuntauksesta selittää asuntokuntien koon pienentyminen: yksin asuvien osuus kasvaa ja lapsiperheiden osuus puolestaan pienentyy.

Yleistä asumistukea saaneiden asuntokuntien suhteellinen osuuden kasvu tasoittui vuonna 2021, ja on edelleen selvästi pienempi kuin maassa keskimäärin. Aiempi kasvu ei johdu tuen tarvitsijoiden määrän yhtäkkisestä kasvusta, vaan asumistukeen vuonna 2015 tulleista muutoksista, joiden seurauksena tuki on mahdollistunut aiempaa useammalle.

Väestön ikäjakauma Kiuruvedellä 2015–2022

0–14-vuotiaat, % väestöstä

	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
Koko maa	16,3	16,2	16,2	16,0	15,8	15,6	15,4	15,1
Kiuruvesi	15,1	14,9	14,6	14,5	14,4	14,5	14,3	14,3

15–64-vuotiaat, % väestöstä

	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
Koko maa	63,2	62,9	62,5	62,2	62,0	61,7	61,6	61,6
Kiuruvesi	58,0	57,2	56,8	56,0	55,3	54,4	53,7	53,0

65 vuotta täyttäneet, % väestöstä

	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
Koko maa	20,5	20,9	21,4	21,8	22,3	22,7	23,1	23,3
Kiuruvesi	27,0	27,9	28,6	29,4	30,3	31,1	32,0	32,7

Työikäisen väestön pitkäaikainen sairastaminen on jatkanut nousuaan myös vuonna 2022. Kiuruvesi pitkäaikaissairastamista kuvaava tunnusluku on selvästi korkeampi, kuin Pohjois-Savo ja kokomaa keskimäärin.

Kiuruvedellä suurimmat yksittäiset sairausryhmät ovat tuki- ja liikuntaelinsairauden sekä sepelvaltimotauti. Sairastavuusindeksi on pienentynyt.

Myös itsemurhia, itsemurhayrityksiä, psykoosilääkitystä sekä mielenterveyssyistä johtuvaa työkyvyttömyyseläkettä kuvaava mielenterveysindeksi on Kiuruvedellä korkea myös vuonna 2019. Uudempaa tietoa ei ole saatavissa. Mitä korkeampi lukema on, sitä enemmän ongelmiaakin on.

Hyvällä mielellä hanke

Pohjois-Savon maakuntaan on valmisteltu erillisellä esiselvityksellä Hyvällä mielellä – Pohjois-Savo projektia. Projektin kunnianhimoisena päätavoitteena 2030 on Mielen hyvinvoinnin ja terveyden vahvistaminen ja päihteiden käytön vähentäminen.

Kaupunginhallitus 30.11.2020 päätti ilmoittaa osallistuvansa Hyvällä mielellä -Pohjois-Savo projektin toteutukseen. Määräraha vuodelle 2021 5816 € kirjataan sosiaali- ja terveydenhuollon menokohdalle.

Hyvinvointikysely 2020

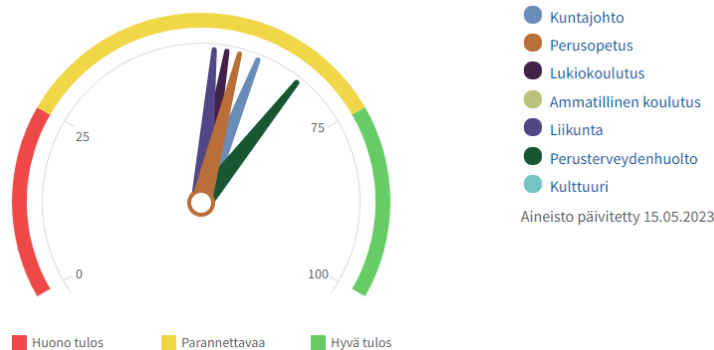
Pohjois-Savon alueella suoritettiin kokemuksellinen hyvinvointikysely 2020–2021. Kyselyyn pystyi vastaamaan 6.2.2021 mennessä. Vastaava kysely tehtiin vuoden 2019 aikana. Vuonna 2021 tehtyyn kyselyyn vastasi 48 henkilöä, mikä on erittäin vähän verrattuna vuoden 2019 kyselyn 153 vastaajaan.

Vastaaja kokivat suurimmiksi hyvinvointiaan vahvistaviksi tekijöiksi perheen ja ystävät sekä liikunnan ja monipuolisen työn. Viheralueet koettiin tärkeäksi hyvinvointia lisääväksi tekijäksi. Hyvinvointia heikentävinä asioina pidettiin koronapandemiaa, huolta omasta ja läheisten terveydestä, töihin liittyvät huolet sekä koronan takia liikuntapalveluiden sulkemista. Tyytyväisyyteen elämän eri osa-alueilla liittyvien kysymysten perusteella suurin osa vastaajista koki elämänlaatunsa hyväksi.

TEAvisari

Terveystiedon edistämiseksi kuvastava TEAvisari on THL:n laatima työväline kunnille. Vuoteen 2021 verrattuna TEAvisarin tunnusluvut ovat pysyneet samana, perusopetusta, liikuntaa ja perusterveydenhuoltoa lukuun ottamatta. Vuonna 2021 kuntajohdon tunnusluku oli 59 ja se pysyi samana myös vuonna 2022. Perusopetuksen tunnusluku vuonna 2021 oli 53, kun vuonna 2022 tunnusluku on noussut lukuun 56. Liikunnan tunnusluku vuonna 2021 oli 50, kun vuonna 2022 se on noussut lukuun 52. Perusterveydenhuollon tunnusluku 2021 oli 75, kun se vuonna 2022 on huonontunut lukuun 66.

Kaikki sektorit : Kiuruvesi 2022



Pisteet	Kiuruvesi	Koko maa
Kaikki sektorit	59	69
Kuntajohto	59	79
Perusopetus	56	65
Lukiokoulutus	54	65
Ammatillinen koulutus	..	64
Liikunta	52	72
Perusterveydenhuolto	66	70
Kulttuuri	66	66

Pisteet	2022	2021	2020	2019	2018	2017	2016	2015	2014	2013	2012
Kaikki sektorit	59	63	60	66	72	66	62	59	65	67	56
Kuntajohto	..	59	..	73	..	71	..	..	..	80	..
Perusopetus	..	56	..	62	..	62	..	50	..	62	..
Lukiokoulutus	54	..	70	..	77	..	73	..	78	..	84
Ammatillinen koulutus	..	..	..	..	..	..	..	..	..	..	..
Liikunta	52	..	49	..	67	..	47	..	53	..	58
Perusterveydenhuolto	66	..	75	..	78	..	57	..	67	..	50
Kulttuuri	..	66	..	30	..	..	..	..	..	..	..

(www.teaviisari.fi, 15.5.2023)

KUNTASTRATEGIAN PAINOTUKSET JA LINJAUKSET

Strategia-alueet 2022–2025

1. Meidän Kiuruvesi
2. Kehittyvä ja yrittäjämönteinen Kiuruvesi
3. Voimavarat käyttöön
4. Järkivihreän talouden edelläkävijä

Kiuruveden kaupunkistrategia (2022–2025) on koko kaupunkiyhteisön yhteinen tahdonilmaus Kiuruveden kehittämisen suuntaviivoista. Suunnitelmaan on koottu ne tavoitteet, joilla parannetaan kiuruvetisten hyvinvointia, tuetaan Kiuruveden ja koko alueen yritys- ja elinkeinoelämän kilpailukykyä, vahvistetaan osaamista sekä yhteisöllisyyttä.

- Edistämme hyvinvointia ja varmistamme viihtyisän ja turvallisen kasvu- ja elinympäristön sekä monipuoliset palvelut
- Edistämme perhemyönteisyyttä teoilla ja päätöksillä, jotka saavat perheet pysymään ja muuttamaan Kiuruvedelle. Lapset ja nuoret ovat tulevaisuutemme.
- Huomioimme ikäihmiset sekä erityisryhmät esteettömyydellä ja turvallisella arjella
- Innostamme ihmiset liikkumaan yhdistys- ja seurayhteistyöllä sekä monipuolisilla ja esteettömillä harrastusmahdollisuuksilla.
- Otamme mukaan kaupunkilaiset päätöksentekoon jo valmisteluvaiheessa osallistavalla budjetoinnilla, kuntalaiskyselyillä ja entistä paremmalla palautejärjestelmällä.
- Rakennamme yhteisöllisyyttä järjestämällä kaupunkilaisille erilaisia tapaamisia ja keskustelukanavia.
- Teemme Kiuruvedestä kesätapahtumien pääkaupungin.

Kiuruveden uusi kaupunkistrategia vuosille 2022–2025 on hyväksytty kaupunginvaltuustossa 11.4.2022 § 11

OSA 2

HYVINVOINTISUUNNITELMA 2022– 2025

HYVINVOINNIN EDISTÄMISTÄ TUKEVAT OHJELMAT JA SUUNNITELMAT

Arjen turvaa Kiuruvedellä -turvallisuusohjelma

Suunnitelma ikääntyvän väestön tukemiseksi 2022–2025

Kulttuuriympäristöohjelma

Maapoliittinen ohjelma 2018–2021

Lapsipoliittinen ohjelma 2007

Toimintasuunnitelma koululaiset

Vammaispoliittinen ohjelma 2022–2025

Kiuruveden kaupungin Varhaiskasvatussuunnitelma 2022

Viestintäohjeet

Kiuruveden kaupungin yhdenvertaisuussuunnitelma

Kiuruveden kaupungin tasa-arvo-ohjelma

Ylä-Savon kävelyn ja pyöräilyn edistämishjelma

Ylä-Savon SOTE

Kuntayhtymän strategia

Palvelujen järjestämissuunnitelma 2014–2017

Pohjois-Savon sairaanhoitopiiri alueen kuntien Terveystenhuollon
järjestämissuunnitelma

Lasten ja nuorten hyvinvointisuunnitelma 2022–2025

Lastensuojelusuunnitelma 2014–2016

Terveystenhuollon toimintaohjelma

Ylä-Savon kuntien yhteinen maahanmuuttajien kotouttamishjelma 2020–2023

Mielenterveys- ja päihdesuunnitelma 2016–2020

Ylä-Savon sote yhteistoiminta-alueen turvallisuussuunnitelma 2013–2016

HYVINVOINTISUUNNITELMA 2017–2022

Perusterveydenhuollon ja sosiaalitoimen lähipalveluiden turvaaminen toiminnallisesti ja taloudellisesti tehokkaalla tavalla

TAVOITE: PERUSTERVEYDENHUOLLON JA SOSIAALITOIMEN LÄHIPALVELUIDEN HYVÄ SAATAVUUS		
TOIMENPITEET JA VASTUUTAHO	RESURSSIT	ARVOMITTARIT
Palvelusopimus-neuvottelut Ylä-Savon SOTE:n kanssa Vastuutaho: kaupunginhallitus ja -valtuusto Ylä-Savon SOTE	Määrärahavaraus	Palveluiden määrä, laatu ja saatavuus

Työllisyyden ja työllisyyttä edistävien toimenpiteiden tukeminen

TAVOITE: MAHDOLLISIMMAN MONEN PIRKÄAIKAISTYÖTTÖMÄN TYÖLLISTÄMINEN		
TOIMENPITEET JA VASTUUTAHO	RESURSSIT	ARVOMITTARIT
Työllistämistoimenpiteiden piirissä oleville tarjotaan mahdollisuuksien mukaan mm. työ- ja työkokeilupaikkoja kaupunkiorganisaatiossa Vastuutaho: kaupunginhallitus ja -valtuusto työllistämisen tulosalue	Määrärahavaraus	kaupungin työllistämistoimenpiteiden kautta mukana olleiden henkilöiden lukumäärä

Syrjäytymisen ehkäisy

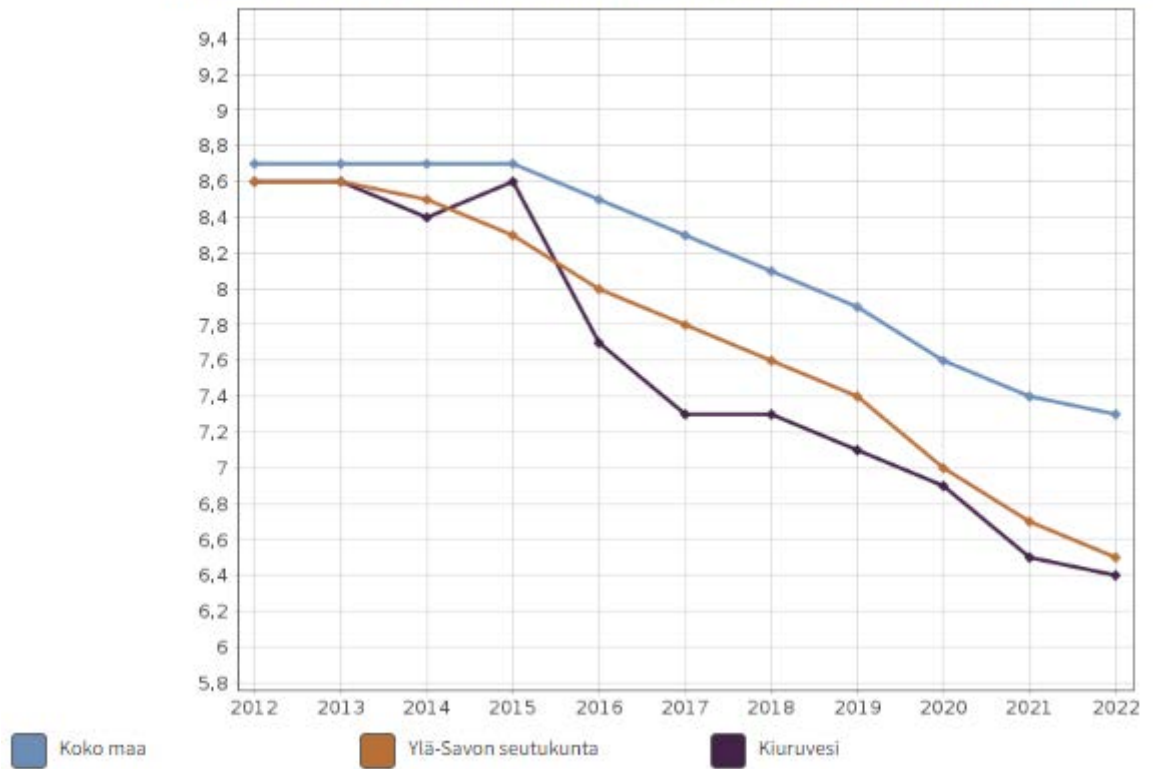
TAVOITE: LAPSIPERHEIDEN SYRJÄYTYMISEN EHKÄISY		
TOIMENPITEET JA VASTUUTAHO	RESURSSIT	ARVOMITTARIT
Tarpeen mukaisen hoitomuodon järjestäminen mahdollisimman nopeasti Vastuutaho: sivistyslautakunta, varhaiskasvatuksen tulosalue	Määrärahavaraus varhaiskasvatuksen tulosalueelle	Ensisijaisen toiveen mukaisen päivähoitopaikan saaneiden lukumäärä Hoitopaikan järjestämiseen kulunut aika

TAVOITE: LASTEN JA NUORTEN SYRJÄYTYMISEN EHKÄISEMINEN		
TOIMENPITEET JA VASTUUTAHO	RESURSSIT	ARVOMITTARIT
Lasten, nuorten ja heidän perheidensä tarvitseman tuen tarjoaminen Vastuutaho: sivistyslautakunta, varhaiskasvatuksen, koulutoimen ja vapaa-aikapalveluiden tulosalue	Määrärahavaraus varhaiskasvatuksen, koulutoimen ja vapaa-aikapalveluiden tulosalueelle	Opintonsa loppuun saattavien ja jatko-opiskelupaikan saavien nuorten määrä Koulukiusaamisen väheneminen Nuorisovaltuuston toiminta

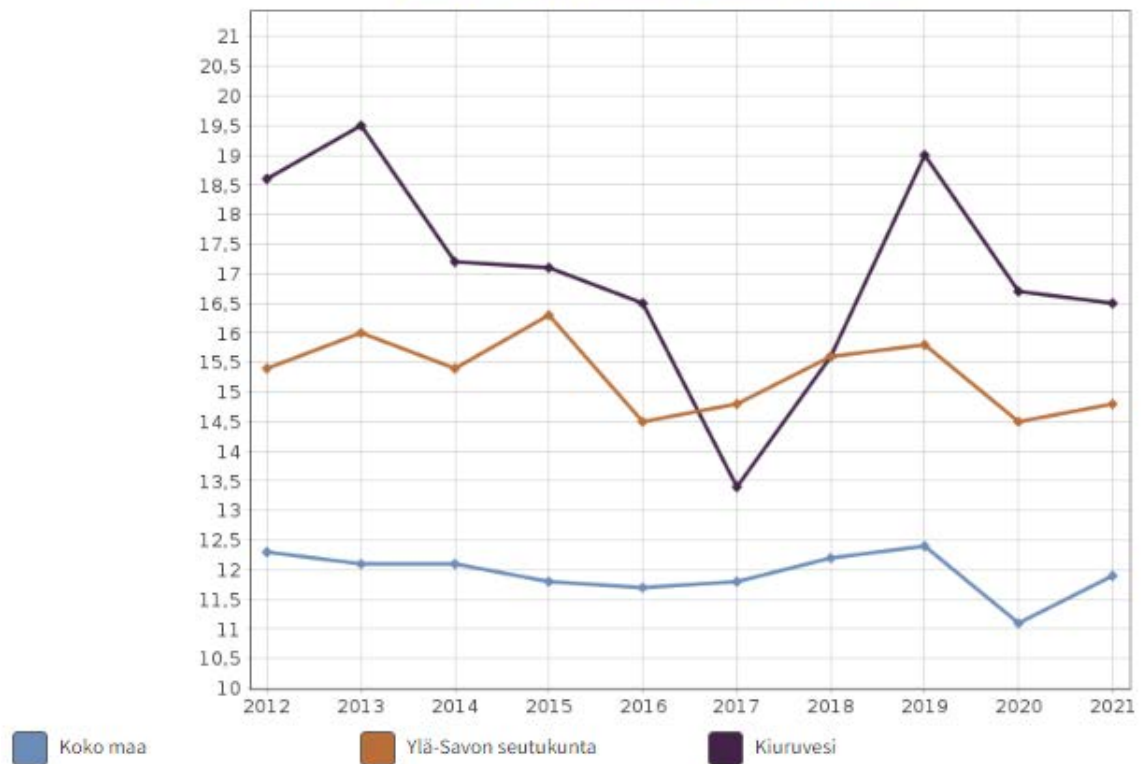
TAVOITE: IKÄIHMISTEN SYRJÄYTYMISEN EHKÄISEMINEN		
TOIMENPITEET JA VASTUUTAHO	RESURSSIT	ARVOMITTARIT
Ikääntyneiden toimintamahdollisuuksien parantaminen Vastuutaho: kaupunginhallitus ja -valtuusto yleishallinnon tulosalue	Määrärahavaraus vanhusneuvoston toimintaan	Vanhusneuvoston kokoukset Erytysuimakorttien ja seniorikorttien käyttö Kotona asuvien yli 75-vuotiaiden määrä

LIITTEET

Ahtaasti asuvat asuntokunnat, % kaikista asuntokunnista info ind. 183



Lasten pienituloisuusaste info ind. 228



Toimeentulotukea saaneet lapsiperheet, % lapsiperheistä Info ind. 423



Kaikki kunnan kustantamaan varhaiskasvatukseen osallistuneet 31.12., % 1-6 vuotiaista
(id:3696)

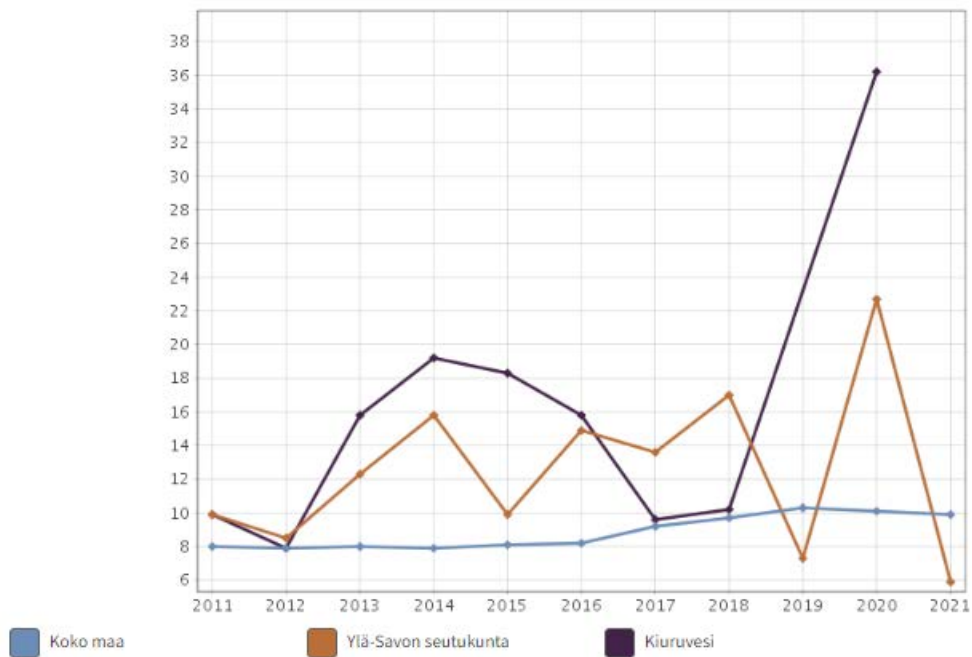
	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
Kiuruvesi	51,8	49,9	48,5	47,4	51,1	50,1	53,0	56,7	72,8	63,9
Ylä-Savon seutukunta	47,9	47,1	49,2	50,6	52,3	48,7	54,1	53,3	55,2	57,3
Koko maa	57,8	57,8	57,8	57,9	58,3	58,4	59,8	61,5	63,4	71,3

Kuntoutusrahaa saavat 16 - 19-vuotiaat / 1 000 vastaavan ikäistä info ind. 1568

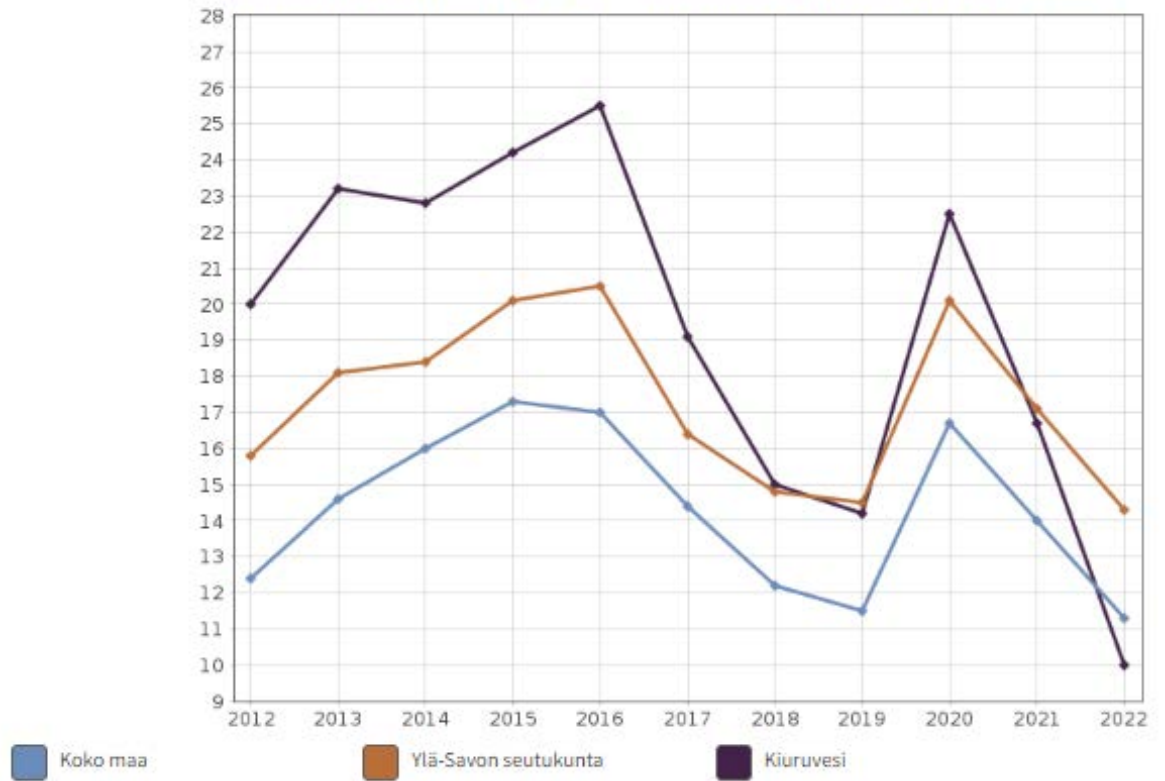


Mielenterveyden häiriöihin sairaalahoitoa saaneet 18 - 24-vuotiaat / 1 000 vastaavan ikäistä

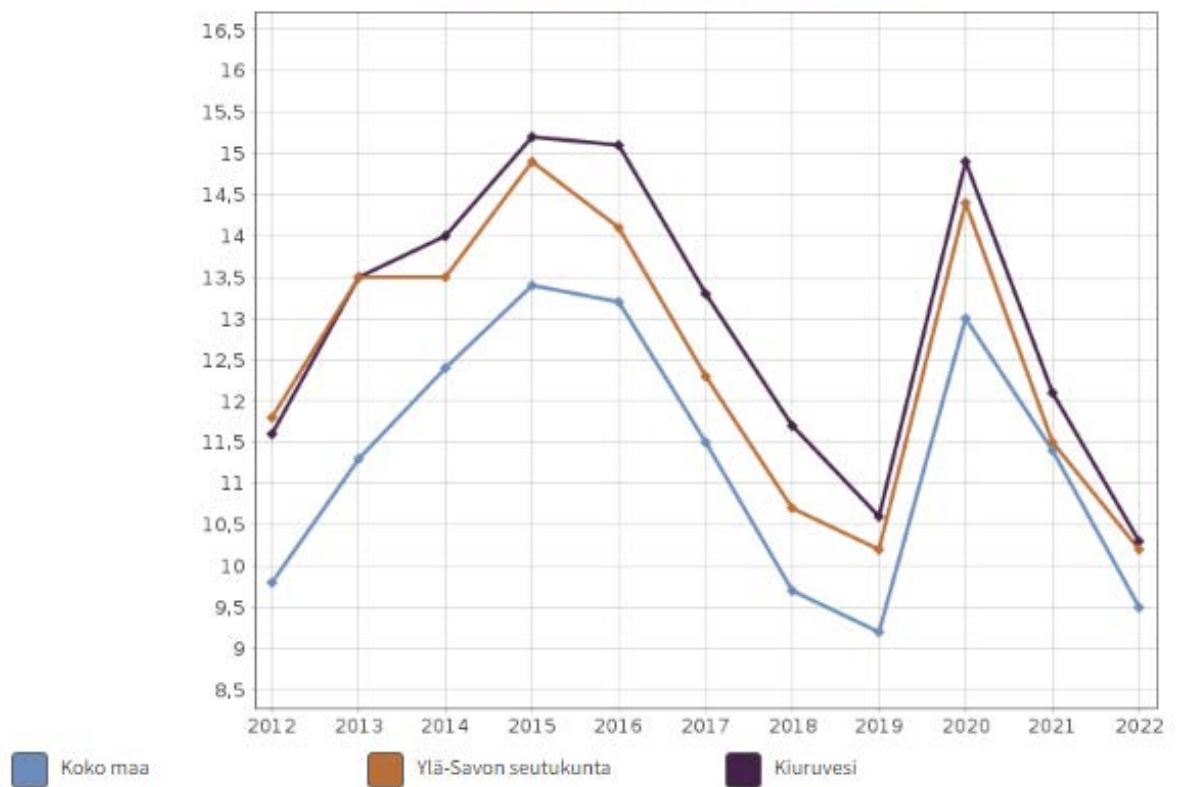
info ind. 240



Nuorisotyöttömät, % 18 - 24-vuotiaasta työvoimasta info ind. 189



Työttömät, % työvoimasta info ind. 181



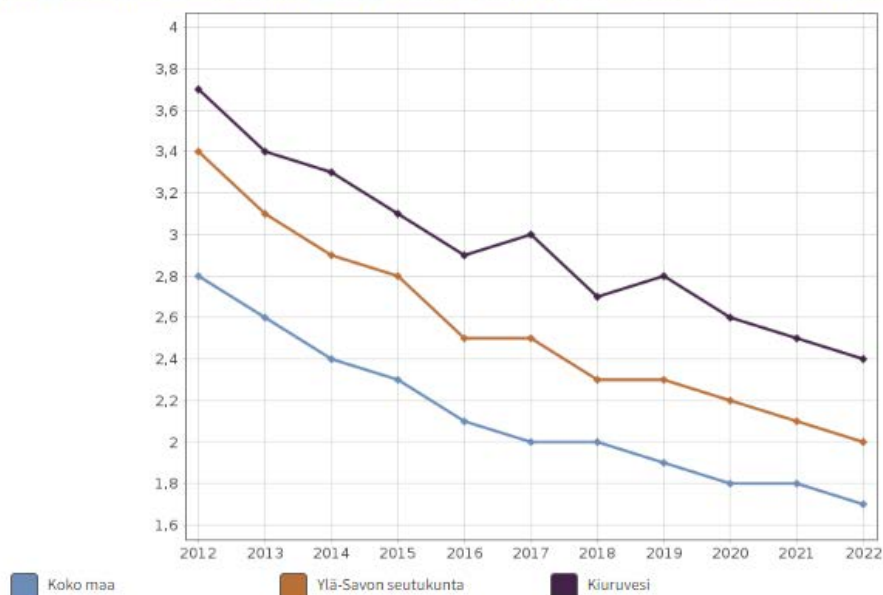
Pitkäaikaistyöttömät, % työttömistä Info 326

		2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
Koko maa	yhteensä	24,2	25,1	27,8	31,1	35,5	34,5	29,8	26,3	21,9	35,8	37,9
Ylä-Savon seutukunta		26,8	25,9	27,4	27,4	32,6	35,2	32,1	30,3	26,0	40,1	39,7
Kiuruvesi		24,4	23,0	26,7	27,2	29,5	35,0	31,6	28,1	24,4	37,4	35,8

Mielenterveyden ja käyttäytymisen häiriöiden vuoksi työkyvyttömyyseläkettä saavat 25 - 64-vuotiaat, % vastaavan ikäisestä väestöstä Info 2422

		2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
Koko maa	yhteensä	3,8	3,7	3,7	3,6	3,5	3,4	3,4	3,4	3,4	3,3	3,3
Ylä-Savon seutukunta		5,7	5,6	5,7	5,6	5,4	5,4	5,4	5,4	5,5	5,4	5,4
Kiuruvesi		6,5	6,4	6,5	6,1	6,1	5,8	5,7	5,9	5,7	5,7	5,4

Täyttä kansaneläkettä saaneet 65 vuotta täyttäneet, % vastaavan ikäisestä väestöstä Info ind. 313



Täyttä kansaneläkettä saaneet 65 vuotta täyttäneet, % vastaavan ikäisestä väestöstä
(Ind. 313)

Kiuruvesi

	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
miehet	2,3	2,6	2,5	2,3	2,2	2,2	1,9	2,3	2,1	2,2	2,4
naiset	4,9	4,1	4,0	3,8	3,5	3,7	3,3	3,3	3,0	2,7	2,4

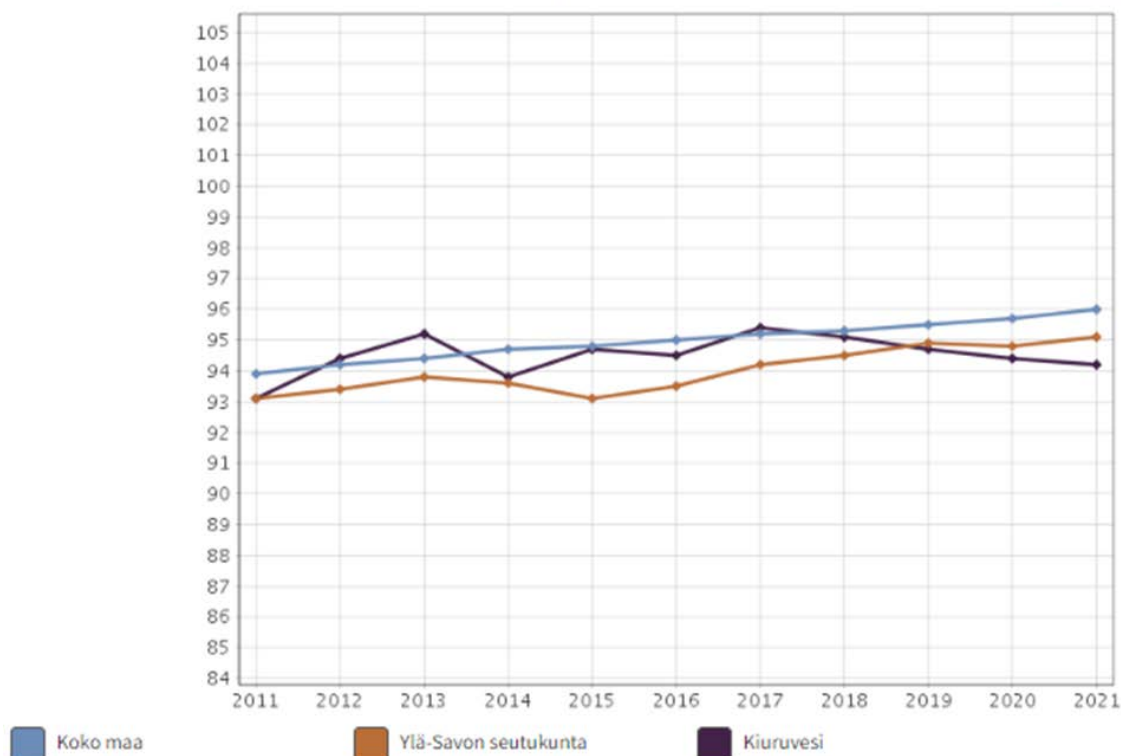
Ylä-Savon seutukunta

	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
miehet	1,8	1,9	1,8	1,8	1,7	1,9	1,9	2,0	2,1	2,1	2,1
naiset	4,6	4,1	3,8	3,6	3,2	3,0	2,7	2,6	2,4	2,2	2,0

Koko maa

	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
miehet	1,6	1,5	1,4	1,4	1,4	1,4	1,4	1,4	1,4	1,4	1,4
naiset	3,8	3,4	3,1	2,9	2,7	2,6	2,4	2,3	2,2	2,1	2,0

Kotona asuvat 75 - 84-vuotiaat, % vastaavan ikäisestä väestöstä Info ind. 1250



Kotona asuvat 85 vuotta täyttäneet, % vastaavan ikäisestä väestöstä Info ind. 1251



Säännöllisen kotihoidon 65 vuotta täyttäneet asiakkaat, % vastaavan ikäisestä väestöstä Info 3314

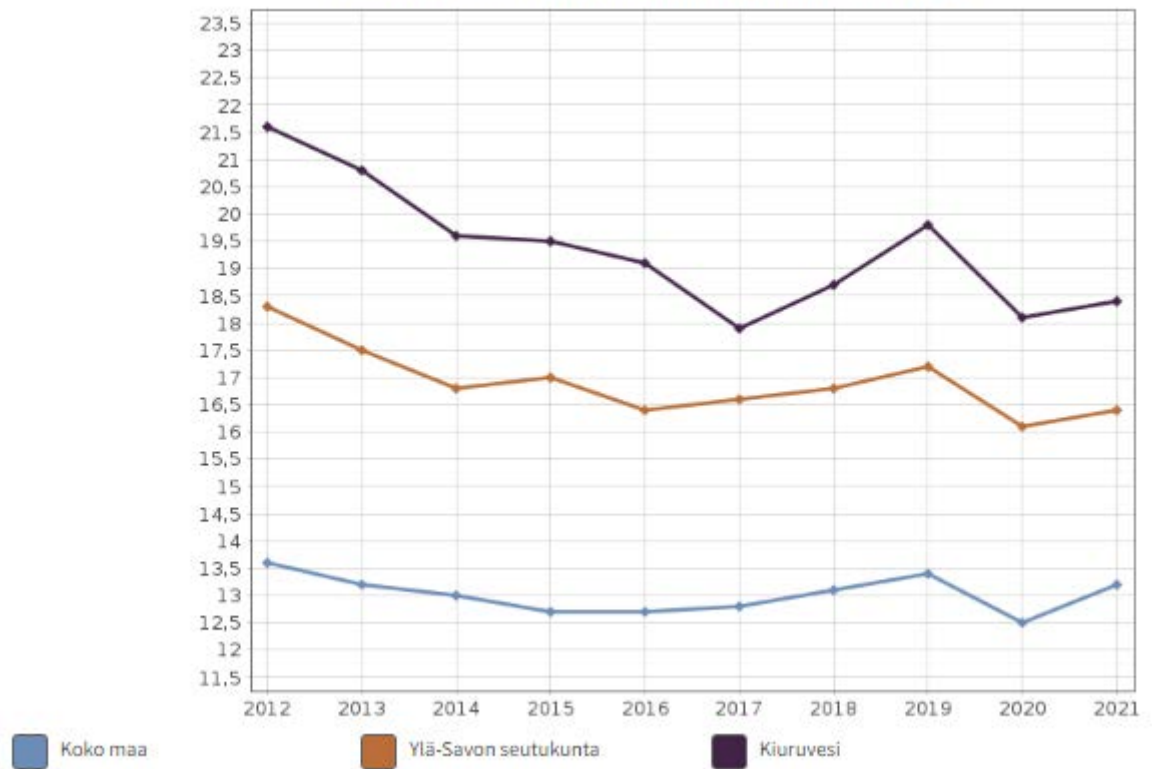
- Indikaattorista "Säännöllisen kotihoidon 65 vuotta täyttäneet asiakkaat, % vastaavan ikäisestä väestöstä" [id:3314] ei ole tietoja vuodelta/vuosilta 2012, 2013, 2014, 2015, 2022

		2016	2017	2018	2019	2020	2021
Koko maa	yhteensä	8,9	8,9	8,7	8,6	8,6	8,4
Ylä-Savon seutukunta		11,2	10,6	10,2	10,2	9,5	8,7
Kiuruvesi		10,4	9,1	10,0	10,2	8,5	8,5

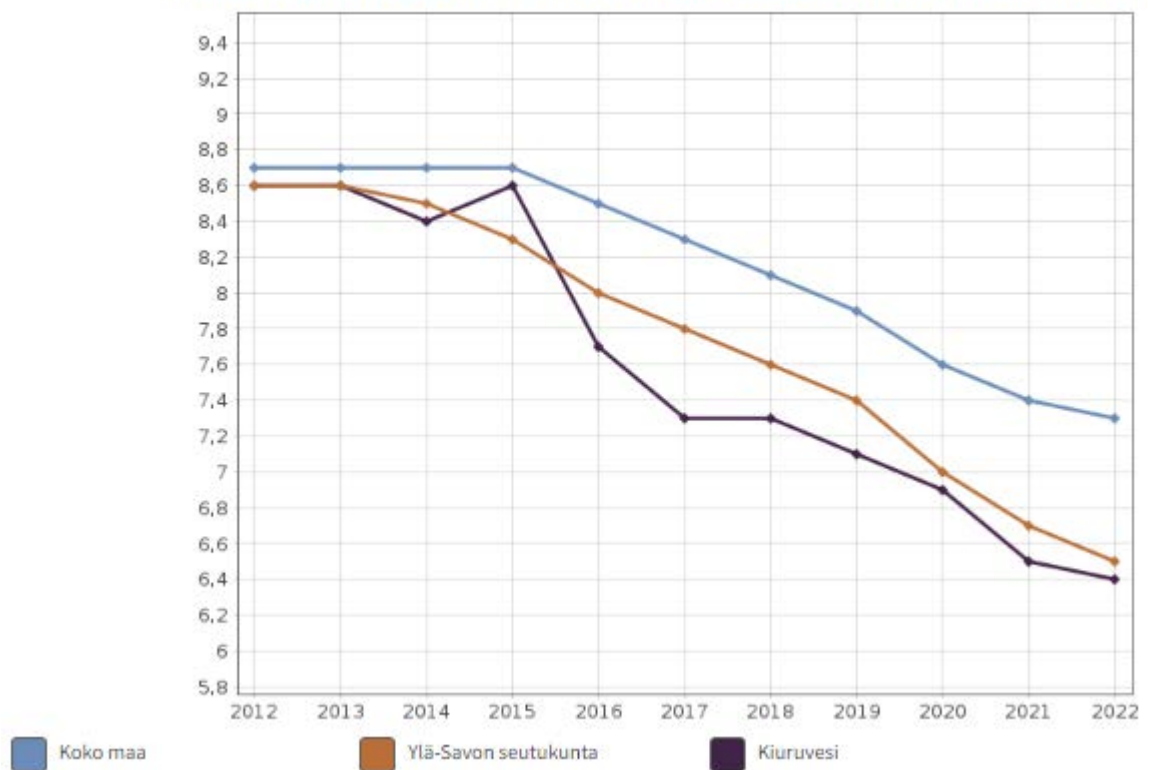
Vanhainkotien pitkäaikaisasiakkaat 31.12. yhteensä (id:2750)

		2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
Koko maa	yhteensä	13 950	12 055	10 460	9 741	8 159	6 825	5 095	4 416	3 602	3 316	2 245
Ylä-Savon seutukunta		158	137	138	140	107	54	41	43	9	6	5
Kiuruvesi		58	44	44	42	39	16			0	0	0

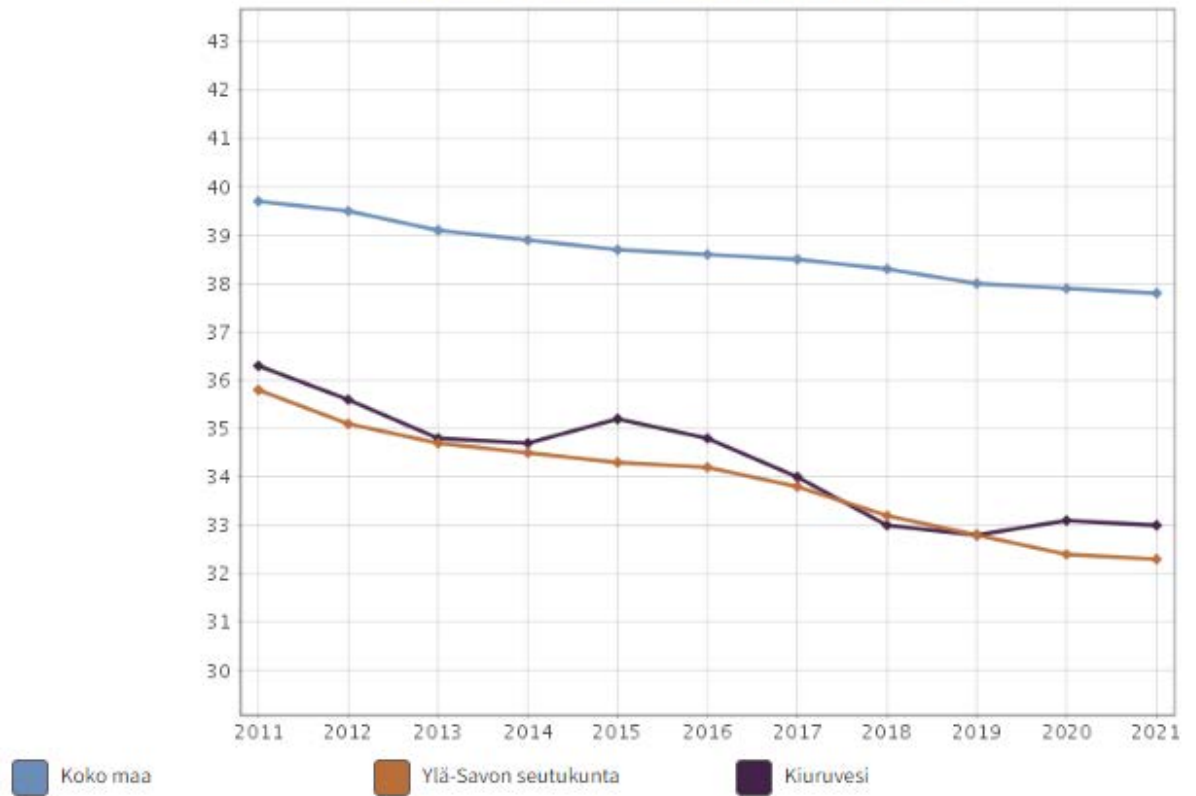
Kunnan yleinen pienituloisuusaste info ind. 3099



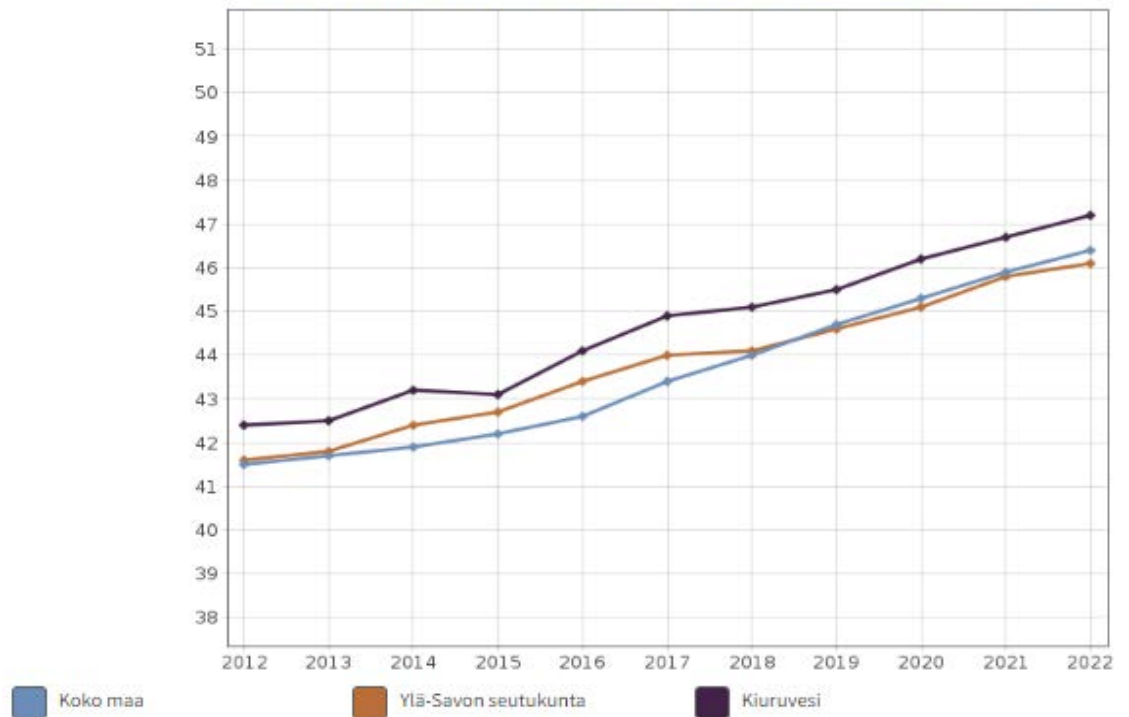
Ahtaasti asuvat asutokunnat, % kaikista asutokunnista info ind. 183



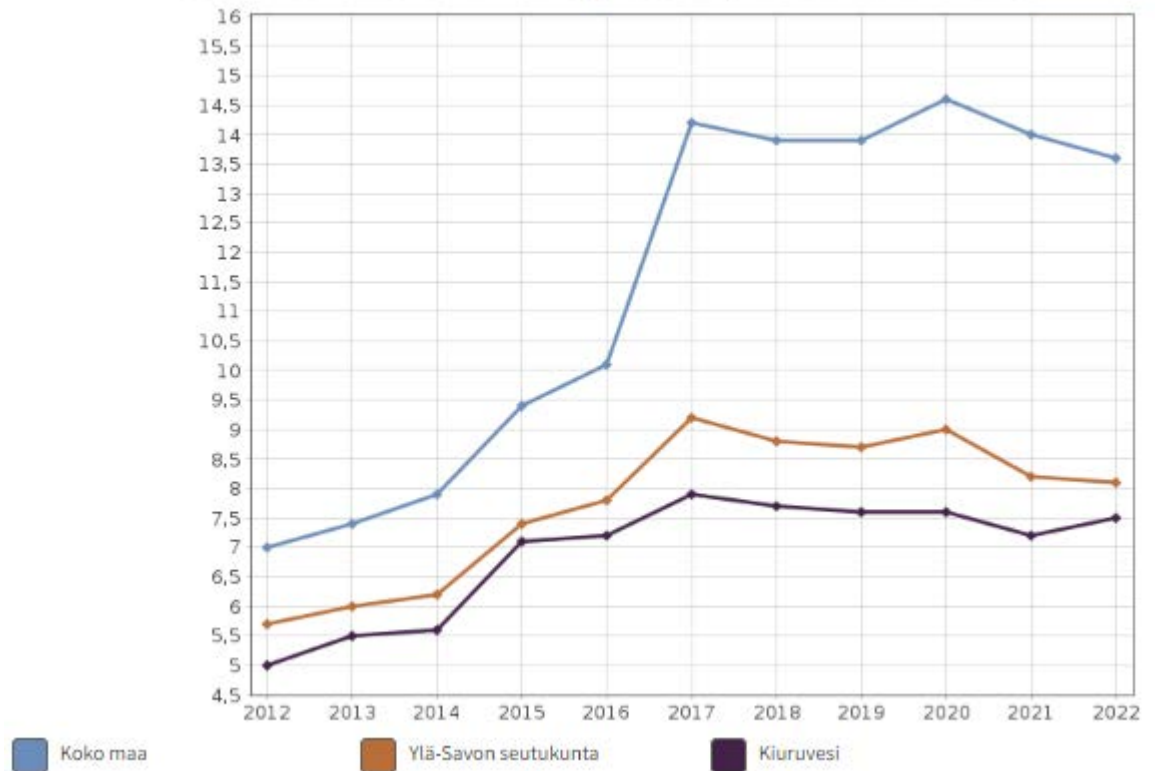
Lapsiperheet, % perheistä info ind. 179



Yhden hengen asutokunnat, % asutokunnista info ind. 324



Yleistä asumistukea saaneet yhteensä, % asutokunnista info ind. 2320



Sairauspäivärahaa saaneet 16 - 64-vuotiaat / 1 000 vastaavan ikäistä info ind. 475

