

NUORTEN KESÄTYÖLLISTÄMISTUKI 2026

Nuorten kesätyöllistämistuen haku-aika on 17.3.-31.5.2026.

Hakemukset käsitellään saapumisjärjestyksessä. Päätökset kesätyöllistämistuen myöntämisestä pyritään tekemään heti hakemuksen saavuttua.

Mikäli kesätyöllistämiseen varattua määrärahaa on jäljellä 31.5.2026 jälkeen, kesätyötukea myönnetään hakijoille hakujärjestyksessä 30.6.2026 saakka.

Kuka voi hakea kesätyötukea

Työnantaja voi hakea avustusta useamman kesätyöntekijän palkkaamiseen. Sama nuori ei kuitenkaan voi saada tukea kuin yhden kerran kesällä 2026. Nuori, joka on kesätoissa Kiuruveden kaupungilla, ei ole oikeutettu enää kaupungin maksamaan kesätyötukeen.

Kesätyöllistämisen tulee tapahtua 1.5.2026-31.8.2026 välisenä aikana ja työllistettävän on oltava 14–25-vuotias koululainen tai opiskelija, jolla väestötietojärjestelmässä kotikuntana on Kiuruvesi.

Toisen asteen opiskelijat voivat hakea tukea, jos ovat oppilaitoksen kirjoilla ja opiskelu jatkuu syksyllä 2026. Myös vuoden 2026 ylioppilas on oikeutettu kesätyötukeen.

Työttömyysturvaan/työmarkkinatukeen oikeutettu ei voi saada kesätyötä tämän kesätyökampanjan kautta.

Työllistettävän kotikunta ja ikä tarkastetaan väestötietojärjestelmästä hakemuksen käsittelyn yhteydessä.

Omaan perheeseen voi työllistää vain, jos työnantajalla on Y-tunnus. Työpaikan tulee sijaita Kiuruvedellä tai Ylä-Savon työssäkäynti alueella. Avustus ei myöskään koske työnantajaa, joka saa valtion työllistämis- tai muuta tukea työntekijän palkkaamiseen.

Kesätyötuen hakeminen

Työnantaja ja nuori täyttävät kesätyötuki hakemuksen yhdessä ja toimittavat sen kaupungille viimeistään 31.5.2026 ensisijaisesti sähköisen hakemuksen kautta tai kaupungintalolle (Harjukatu 2, PL 28, 74701 Kiuruvesi). Sähköisen hakemuksen lähettää työnantaja.

Tukipäätös tulee olla tehtynä ennen töiden aloittamista. Tukipäätös lähetetään työnantajalle.

Jos työnantajalla on tuotannollisista ja taloudellisista syistä lomautettuja tai irtisanottuja työntekijöitä, ei kesätyötukea voida myöntää.

Kesätyötuki kuuluu EU:n valtioneuvoston de minimis -asetuksen piiriin. Myönnetystä kesätyötuista tulee ilmoittaa hakiessa muiden tahojen myöntämiä de minimis -tukia. Kesätyötuen myöntämisen edellytyksenä on, että de minimis -tukea koskevan asetuksen (komission asetus (EU) 2023/2831) ehdot täyttyvät. Työnantajan tulee ilmoittaa kesätyötukihakemuksessa kaikki saamasi de minimis -tuet kolmen vuoden ajalta. Lue lisää: <https://tem.fi/vahamerkityksinen-tuki-eli-de-minimis-tuki>. Tukipäätöstä ei voida tehdä, mikäli de minimis -tuen määrää ei ole selvitetty, tai mikäli myöntöraja (tav. 300 000 euroa kolmen vuoden tarkastelujaksolla) ylittyisi tehtävällä päätöksellä.

Tuen määrä ja työsuhde

Työnantajan on ennen työsuhteen alkamista otettava työntekijälle tapaturmavakuutus. Työnantaja vastaa työntekijän perehdyttämisestä.

Työsuhteessa on sovellettava työlainsäädäntöä, alaikäisiä työntekijöitä koskevia säännöksiä ja ohjeita. Työsuhteessa on sovellettava myös soveltuvaa alan työehtosopimusta tai mikäli alalla ei ole työehtosopimusta, palkan on oltava vähintään KELA:n työssäoloehto kerryttävän vähimmäispalkan mukainen, joka on vuonna 2026 kokoaikaisella työntekijällä 1463 euroa kuukaudessa.

Työsuhteen keston on oltava vähintään 10 työpäivää tai 60 h (150 euron tuki) tai 20 työpäivää tai 120 h (täysi 300 euron tuki). Työajan on oltava vähintään 30 tuntia/työviikko tai 6 tuntia/työpäivä. Mikäli edellä mainitut ehdot eivät toteudu, avustusta ei makseta.

Työsuhteen päätyttyä

Kesätyöllistämistuki maksetaan työnantajalle työsuhteen päättymisen ja palkan ja sivukulujen maksamisen jälkeen erillistä maksatushakemusta vastaan. Maksatushakemus tulee toimittaa kaupungin verkkosivujen kautta sähköisesti tai paperisesti kaupungintalolle 30.9.2026 mennessä.

Maksatushakemukseen on liitettävä palkkakortti tai tilitoimiston antama selvitys palkanmaksusta. Itse tehty kuitti ei riitä selvitykseksi palkan maksusta. Maksatushakemuksessa on oltava liitteenä myös tositteet suoritetuista työnantajan sivukuluista. Palkkakortista on käytävä ilmi työssäoloaika, palkan suuruus, mahdollinen ennakonpidätys sekä palkasta tehdyt muut lakisääteiset pidätykset.

Mikäli edellä mainittuja maksuja ei ole suoritettu, tukea ei voida maksaa.

Kesätyöllistämistuki maksetaan työnantajalle lokakuun 2026 aikana.

Nuorten yrittäjien kesätyöllistämistuki

Kesätyöllistämistukea voidaan myöntää myös nuorelle yrittäjälle itselleen, mikäli hän työllistää itsensä 4H-yrittäjänä. 4H-yrittäjänä toimiva nuori saa ohjauksen toiminnan perustamiseen sekä toteuttamiseen 4H-yhdistykseltä. Nuorten 4H-yrittäjien työllistämistuen suuruus on 300 euroa.

Tuen maksatus tapahtuu kahdessa erässä. Ensimmäinen erä, 150 euroa, maksetaan työjakson alkaessa liiketoimintasuunnitelmaa ja 4H:n kanssa yhteistyössä tehtyä yrityksen perustamisasiakirjaa vastaan. Toinen 150 euron erä maksetaan, kun nuori toimittaa työjakson jälkeen (viimeistään 30.9.2026) kaupungille työtuntikirjanpidon ja tiliotteet.

Tuen saamisen edellytyksiin kuuluu, että nuori täyttää kesätyöllistämisen ehdot ja työllistää itsensä 4H-yrittäjänä vähintään 120 tunniksi eli kuukau-
deksi 1.5.-31.8.2026 välisenä aikana. 4H-yrittäjän työtunneiksi lasketaan myös yritystoiminnan markkinointiin, laskutukseen ja kirjanpitoon käytetty työaika.

Työjakson jälkeen nuori toimittaa 4H:lle, verottajalle ja kunnan työllistämispalveluille kunkin toimijan edellyttämät asiakirjat. Kiuruveden kaupunki vaatii kirjanpitoa varten työtuntikirjanpidon ja tiliotteet, joilla todennetaan kesällä toteutuneet työtunnit. Jos asiakirjoja ei toimiteta tai edellytykset tuen saamiseen eivät toteudu, tuen toista erää ei makseta.

Lisätietoja

Tarja Siiri
toimistos sihteeri, kaupungintalo
040 527 2408
tarja.siiri@kiuruvesi.fi

Katja Tuovila
Kiuruveden Nuorisopalvelut
040 570 7241
katja.tuovila@kiuruvesi.fi